

SÉMINAIRE DE FORMATION

LE MANAGEMENT DES EQUIPES AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

 24 ET 25 MARS 2025

 8H30-17H00

 SIÈGE DU GECAM, BONANJO

FRAIS DE PARTICIPATION :

Membre (TPE : 50 000 HT/Pers, PME : 75 000 HT/Pers, G.E 100 000 HT/Pers • Administration publique : 150 000 HT/Pers)

Non membre (TPE : 75 000 HT/Pers, PME : 100 000 HT/Pers G.E 150 000 HT/Pers • Administration publique : 200 000 HT/Pers)

A- OBJECTIFS STRATEGIQUES DE LA FORMATION :

Dans le but d'atteindre ses objectifs stratégiques définis dans son plan de développement, l'entreprise a besoin de se déployer dans un environnement sain, paisible et collaboratif, surtout en interne. Dans ce cadre, la mise en œuvre des outils de management en vue d'optimiser son style de management constitue un des leviers nécessaires pour améliorer la performance du capital humain et de garantir une meilleure productivité et d'assurer la pérennité du business. Les objectifs stratégiques de cette formation sont entre autres de :

- Permettre aux managers de maîtriser le concept de management et les outils ;
- Permettre aux managers de participer efficacement au management de leurs équipes en vue d'une meilleure performance ;
- Offrir aux managers la possibilité de maîtriser la conduite avec succès des méthodes et approches de management ;
- Permettre aux manager de savoir valoriser la communication au sein de leurs équipes et mieux détecter et gérer les conflits éventuels.
- Permettre aux manager de mieux se connaître et exercer son leadership.

C- OBJECTIF OPERATIONNEL DE LA FORMATION :

A la fin de la formation, les participants devront être à même de maîtriser le processus d'identification et de valorisation de leur leadership et participer à l'animation efficace de leur équipe.

D- CIBLES DE LA FORMATION :

- Les membres du CODIR
- Les gestionnaires d'entreprises
- Les personnels de l'équipe support RH
- Les managers et personnels d'encadrement

E- LE CONTENU ET LES ACTIVITES DE LA FORMATION :

Le thème retenu sera présenté par le formateur sous forme de modules. Il s'agit de :

- Module 1 : CONCEPT DE MANAGEMENT / COMMENT DEVELOPPER SON MANAGEMENT
- Module 2 : CONCEPT DE LEADER ET COMMENT DEVELOPPER SON LEADERSHIP
- Module 3 : RÔLE ET PLACE DU MANAGER D'UNE EQUIPE PERFORMANTE
- Module 4 : LES TECHNIQUES A L'USAGE DU MANAGER

F- METHODOLOGIE DE LA FORMATION :

Le séminaire alterne :

- Exposés théoriques à partir du support du cours ;
- Exercices de groupes (4 à 5 personnes) et jeux de rôles ;
- Exercices de tests individuels via échanges de questions réponses ;
- Des échanges libres avec présentation vidéo si nécessaire.

Les échanges seront ponctués de séances récréatives et évason.

PROFIL DE L'ANIMATEUR PEDAGOGIQUE :

A. Thierry OWONA,

Expert RH

Consultant en management et dev RH

Coach professionnel