



COMITÉ CARRIÈRE : UNE DÉMARCHE STRATÉGIQUE AU SERVICE DU BUSINESS

Le Comité Carrière apparaît comme étant un outil à la fois fiable et indispensable, permettant au top management de piloter et d'entretenir la mobilisation du personnel tout en assurant la croissance et la pérennité de leur business.

📅 Les 20 au 21 juin 2024

🕒 09 Heures – 17 Heures

📍 SiègE du GECAM, BONANJO

💰 FRAIS DE PARTICIPATION :

— Membre (PME 75 000 HT/Pers, G.E 100 000 HT/Pers)

— Non membre (PME 100 000 HT/Pers G.E 150 000 HT/Pers)

OBJECTIFS STRATEGIQUES DE LA FORMATION :

Les objectifs stratégiques de la formation à la conduite du Comité Carrière sont :

- Permettre aux managers de procéder à la détection des talents au sein de l'organisation pour mieux les orienter ;
- Permettre aux managers d'orienter les collaborateurs dans leur développement en fonction de leur potentiel ;
- Aider les managers à construire la carrière du salarié en créant des opportunités ;
- Aider les managers à faire grandir leurs salariés en mettant en place des plans d'évolution suivant les directives du plan de développement de l'entreprise ;
- Permettre à l'entreprise de disposer des compétences de qualités pour soutenir sa croissance de manière durable ;
- Créer au sein de l'entreprise un plan (perspective) de carrière pour permettre au salarié de tracer sa voie professionnelle ;
- Aider l'entreprise à bâtir un plan de succession pour la gestion de la relève ;

OBJECTIF OPERATIONNEL DE LA FORMATION

A la fin de la formation, les participants devront être à même de mettre en place les instruments et maîtriser la conduite avec succès d'un Comité carrière au sein de leurs entreprises et organisations.

METHODOLOGIE DE LA FORMATION

Le séminaire alterne :

- Exposés théoriques à partir du support du cours ;
- Exercices de groupes et jeux de rôles ;
- Exercices de tests individuels via échanges de questions réponses ;
- Des échanges libres avec présentation vidéos si nécessaire.

Les échanges seront ponctués de séances récréatives et évason.

CIBLES DE LA FORMATION

- Les membres du COMITE DE DIRECTION
- Les gestionnaires d'entreprises
- Les personnels de l'équipe support RH