


GICAM
Le Patronat
Camerounais


GICAM
Le Patronat
Camerounais

ACCUEIL >>>
CENTRE
D'ARBITRAGE
DU GICAM
CENTRE DE
DEVELOPPEMENT
DE LA PME
PARKING >>>

152

FICHE DE PRÉSENTATION DU GICAM

GICAM : Premier contributeur au Budget de l'Etat

En 2019...

- ☑ **729 entreprises** dont **306** petites, **175** moyennes, **248** grandes et **21** Associations/ Groupements/ Syndicats

- ☑ Un **chiffre d'affaires cumulé de 9 860 milliards de FCFA** soit :
 - ⊙ **76,8%** du chiffre d'affaires cumulé des entreprises modernes
 - ⊙ **64,8%** du chiffre d'affaires cumulé des entreprises et établissements
 - ⊙ **47,3%** du PIB marchand et **43,5%** du PIB total

- ☑ **221 075 emplois permanents** soit :
 - ⊙ **54,3%** des emplois permanents des entreprises modernes
 - ⊙ **27,2%** des emplois permanents des entreprises et établissements

- ☑ Une **masse salariale de 1 061,1 milliards de FCFA** soit :
 - ⊙ **102,8%** de la masse salariale du secteur public

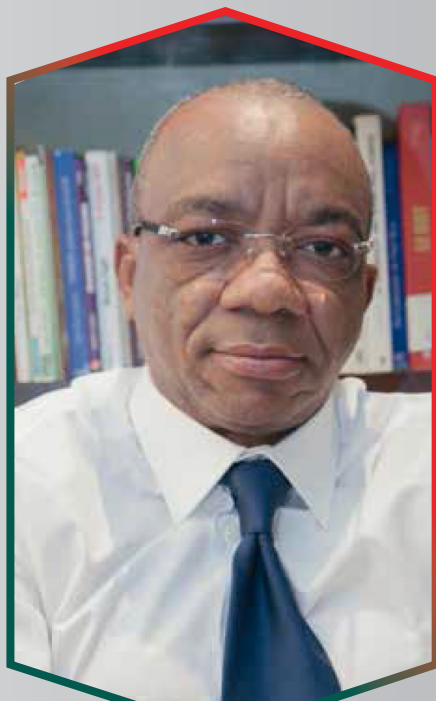
- ☑ Un montant des **recettes fiscales de 2 048 milliards de FCFA** soit :
 - ⊙ **70,0%** du total des recettes fiscales
 - ⊙ **39,3%** du Budget de l'Etat



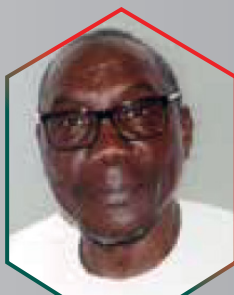
GROUPEMENT
INTER-PATRONAL
DU CAMEROUN

Agir & réussir ensemble

LE CONSEIL EXÉCUTIF



Célestin KAMANOU TAWAMBA
(Président-Holding Cadyst Consumer Group)
Président du GICAM



Sanda OUMAROU
1er Vice-président



Emmanuel de TAILLY
(DG-SABC)
2ème Vice-président



Alphonse NAFACK
(Président APECCAM)
Administrateur



Théophile MOULONG
(Président ASAC)
Administrateur



Franklin NJIE NGONI
(DG-CDC)
Administrateur



René LIBONG
(DG-KPMG)
Administrateur



Olivier ELDIN
Administrateur



André KWAM
(DG-UTSCH Cameroun)
Administrateur



Laure KENMOGNE
(Ass. Gér. - Cabinet JURITAX)
Administratrice



Mohamadou BAYERO
(DG-SODECOTON)
Administrateur



Pierre KAM
(S.G. APPECCAM)
Administrateur



Reine ESSOMMADJE
(DG-Evolving Consulting)
Administratrice

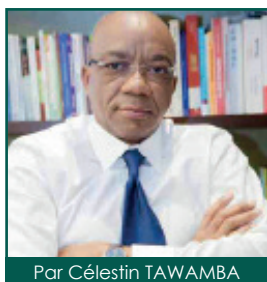


Jacques Jonathan NYEMB
(Associé Cabinet NYEMB)
Administrateur



Mireille FOMEKONG
(DG-Ascèse)
Administratrice

Rassembler pour refonder un GICAM plus influent, plus combatif!



Par Célestin TAWAMBA

Pour notre Groupement, l'année 2019 a été riche en initiatives et activités, malgré un contexte difficile pour les entreprises.

Forts du premier train des réformes de notre système de gouvernance et de notre mode opératoire engagé dès 2017, ainsi que des modifications statutaires subséquentes de décembre 2018, nous avons agi sur plusieurs fronts qui ressortent de l'environnement des affaires et de la compétitivité des entreprises.

Pour ce faire, nous avons misé sur la qualité des femmes et des hommes qui animent nos différentes instances qui, pour le coup, ont poursuivi leur marche en avant vers plus d'efficacité. Avec eux, nous avons instauré la « GICAM Attitude » qui repose sur des valeurs et des principes au premier rang desquels la compétence, l'agilité, l'esprit d'équipe, l'éthique, la qualité du service.

Les membres étant notre raison d'être, nous avons consolidé des relations de proximité avec eux. Pour cela, nous avons multiplié les synergies entre le conseil d'administration, les commissions et le secrétariat exécutif, et avons généralisé la culture de la performance et des résultats à tous les échelons.

L'offre de produits et services s'en est trouvée élargie et renforcée pour soutenir la compétitivité des entreprises, avec le souci d'opérer des sauts qualitatifs et d'assurer une couverture efficace des sujets qui handicapent le développement des affaires.

Mais, les secousses sécuritaires de ces dernières années et qui se sont prolongées en 2019 dans le Nord et dans les Régions anglophones du pays, ont conduit à l'apparition de nouvelles poches de précarités économiques et sociales, ainsi qu'une marge de manœuvre budgétaire rétrécie de l'Etat. C'est la raison pour laquelle, nous avons accordé une importance accrue au devenir de la relation Etat – Secteur privé lorsqu'il s'agit de rechercher des solutions pour l'amélioration des performances économiques et des entreprises.

A cet égard, nous nous sommes attendus

à ce que le corset des plans d'ajustement structurel et de l'endettement, ainsi que les carences budgétaires finissent par renforcer le rapprochement entre les sphères publique et privée, au travers d'une sorte d'union sacrée pour sortir le pays des difficultés économiques et sociales, en vain ! C'est ainsi que peu a été obtenu pour réformer le CBF dans le sens de plus de transparence et d'efficacité, et que notre bataille pour une fiscalité de développement n'a pas encore atteint le résultat escompté, en dépit de plaidoyers qui ont gagné en substance et en intensité.

Nous nous sommes aussi investis dans le débat d'idées, notamment par la mise en place du Débat patronal. Les deux éditions de l'année 2019 ont été l'occasion d'échanges de haut niveau, dont l'une, inédite, sur le Fcfa et les économies des pays d'Afrique francophone.

Aux plans régional et international, nous avons donné un nouvel élan à notre leadership au sein de l'UNIPACE, et la gestion de la crise des devises en est l'une des illustrations qui aura permis d'ouvrir une fenêtre de dialogue avec la BEAC. De même, des visites, des échanges d'expériences, des conférences ont été multipliés qui ont abouti au renforcement des liens du GICAM avec d'autres organisations patronales d'Afrique et d'Europe, dont les patronats de Côte d'Ivoire, du Sénégal et de France.

Au total, tout aura été mis en œuvre pour que le Groupement gagne en réactivité, proactivité et efficacité. C'est un GICAM, pleinement engagé sur le chemin de son ambition d'être la référence incontournable pour la défense et la promotion des intérêts de l'entreprise, qui se sera déployé tout au long de l'année 2019. Ceci lui vaut le respect l'Etat, d'institutions nationales et étrangères, ainsi que des autres parties prenantes au développement de l'entreprise.

Je souhaite saisir cette opportunité pour remercier très sincèrement le Conseil d'administration, les Commissions et le Secrétariat exécutif pour la qualité de leur engagement, ainsi que les membres du GICAM pour leur soutien à mesure que nous nous déployons ensemble en tant que voix de l'entreprise au Cameroun.



Par Alain Blaise BATONGUE

LE MOT DU SECRETAIRE EXECUTIF

Toujours au service des adhérents et au contact de nos partenaires

Chers Adhérents,

Chers Partenaires,

Chers Lecteurs,

L'an dernier, en vous présentant nos activités et nos comptes pour l'exercice 2018, nous avons fait le pari, et pris l'engagement ferme de finaliser, chaque année, un document, au sens de « matière première de l'Histoire, avec l'intention de témoigner des faits d'une période donnée, de marquer, de dater ».

Et même si les conditions de d'organisation de notre présente Assemblée Générale ne sont pas ordinaires cette année, la crise planétaire du Coronavirus nous ayant imposé une date inhabituelle et prolongée par rapport aux faits, il n'empêche que, au fil de la lecture de ce document portant sur les activités et plaidoyers du Gicam en 2019, vous vous rendrez compte que nous avons eu une année 2019 particulière.

Elle est particulière pour plusieurs raisons.

D'abord parce que, en cette année 2019 et particulièrement en dix jours, entre le 14 et le 24 octobre, le Gicam a connu trois événements majeurs et inédits. Des événements qui ont couvert d'importants champs de notre action patronale :

1. Le dialogue Etat – Secteur privé avec la présence sans précédent de trois ministres dans nos murs pour ce que nous avons appelé la « Journée du foncier, de l'agriculture et de l'élevage ». Une action particulière qui a porté à 7 le nombre de ministres s'étant rendus au siège de notre patronat, à la recherche d'un nouveau souffle, plus concret, de la relation partenariale entre le Gouvernement et le secteur privé, et dans l'affirmation constante d'un GICAM d'influence et d'intelligence économique.

2. L'action en Afrique avec la participation du Président du GICAM à la CGECI Academy et le Panel avec le Président Kagame, Invité Spécial de l'édition 2019 de ce Forum annuel du Patronat ivoirien, qui a donné à voir que ces deux organisations (GICAM et CGECI), représentant le secteur privé au Cameroun et en Côte d'Ivoire, entre tempête et brouillard, montrent qu'on peut travailler à créer un environnement propice au développement des entreprises. Même si les résultats, différents dans les deux pays, confortent l'idée évoquée au premier point : la qualité du dialogue public-privé. Illustration en a été faite d'ailleurs par la présence à Abidjan du chef de

l'Etat rwandais, Paul Kagame qui a donné à apprécier ce que peut être une relation directe et sincère entre le public et le privé...

3. L'action internationale du Groupement avec la visite du Ministre français de l'Europe et des Affaires étrangères, Jean-Yves Le Drian, au GICAM. Intervenant après une rencontre à Paris entre le Président Célestin TAWAMBA et le tout nouveau président du patronat français, Geoffroy Roux de Bezieux, cette visite au GICAM a permis de consacrer un nouveau cadre de partenariat entre nos deux pays, au bénéfice prioritaire du secteur privé.

10 jours chrono, mais qui ne mettrons pas sous l'éteignoir de nombreuses autres actions si particulières et si symboliques relevées au cours de cette année 2019 si intense. D'abord, au plan sous régional, les petits pas et la bonne cadence de l'Union des patronats d'Afrique centrale (UNIPACE) qui, l'année d'avant, avait porté à sa tête le président du GICAM, Célestin TAWAMBA et qui, en cette année 2019, s'est illustrée par deux actions majeures : le renforcement de sa gouvernance interne, et une action concertée autour de l'épineuse question de la nouvelle réglementation CEMAC sur les devises, qui a offert une fenêtre de dialogue constructif avec la Banque Centrale.

Une autre évolution positive concerne la gouvernance interne au sein du GICAM. Sous l'impulsion du Conseil d'administration et suivant les recommandations du Commissaire aux comptes, un nouveau Manuel des procédures administratives et comptables du GICAM, a été adopté et mis en œuvre au secrétariat exécutif. Ce qui, comme vous le constaterez, a conforté le commissaire aux comptes qui a « levé son observation ».

Par ailleurs, le rapport de gestion du Conseil d'administration que vous allez parcourir révèle beaucoup d'améliorations dans les comptes de notre Groupement. Un excédent brut d'exploitation de 65 millions contre 48 millions en 2018, des efforts soutenus de gestion visant à niveler les charges et à maximiser les ressources expliquent sans doute cette amélioration des états financiers du Groupement.

Il ne s'agit, naturellement pas, d'un bilan exhaustif, mais le panorama proposé vous permettra, nous l'espérons, d'avoir une idée plus précise et des éclairages pointus sur l'action du Conseil d'Administration au cours de cette année 2019 qui marquera d'une pierre blanche la vie du GICAM.

SOMMAIRE

| | |
|-------------------------------------|-------------|
| Fiche de présentation du GICAM..... | Page 3 |
| Le Conseil Exécutif..... | Page 4 |
| Message du Président..... | Page 5 |
| Message du Secrétaire Exécutif..... | Page 6 |
| Sommaire..... | Page 7 et 8 |

PARTIE A : RAPPORT MORAL

| | |
|--|---------|
| RÉSUMÉ EXÉCUTIF..... | Page 10 |
| A1. CONTEXTE ECONOMIQUE GENERAL..... | Page 13 |
| A1.1-Economie mondiale..... | Page 13 |
| A1.2-Economie nationale..... | Page 14 |
| A1.3-Perceptions et préoccupations des entreprises..... | Page 15 |
| A2. ACTIVITES DU GICAM DE L'EXERCICE 2019..... | Page 18 |
| A2.1 Composition et activités des organes de décision..... | Page 18 |
| A2.1.1- Assemblée Générale..... | Page 18 |
| A2.1.2- Conseil d'Administration..... | Page 18 |
| A2.1.3- Président..... | Page 19 |
| A2.1.4- Comité des sages..... | Page 23 |
| A2.2 Activités des Commissions..... | Page 23 |
| A2.2.1- Commission économique et développement de l'entreprise (C-EDE)..... | Page 23 |
| A2.2.2- Commission fiscale, parafiscale et douanière (C-FPD)..... | Page 24 |
| A2.2.3- Commission économie numérique (C-EN)..... | Page 25 |
| A2.2.4- Commission amélioration de l'environnement des affaires (C-AEA)..... | Page 25 |
| A2.2.5- Commission sociale, emploi, acquisitions des compétences (C-SEAC)..... | Page 25 |
| A2.2.6- Commission PME et financement du secteur privé (C-PMEF)..... | Page 26 |
| A2.2.7- Commission affaires internationales et relations avec la diaspora (C-AIRD)..... | Page 27 |
| A2.2.8- Commission affaires juridiques, contentieux et réglementation (C-AJCR)..... | Page 27 |
| A2.2.9- Commission entrepreneuriat féminin (C-EF)..... | Page 27 |
| A2.3 - Activités de l'UNIPACE..... | Page 28 |
| A2.4- Activités courantes du Secrétariat Exécutif..... | Page 31 |
| A2.4.1- Aménagement des services..... | Page 31 |
| A2.4.2- Dialogue public – privé et représentations diverses..... | Page 32 |
| A2.4.3- Services aux membres..... | Page 34 |

| | |
|---|----------------|
| A2.4.4- Accompagnement des membres..... | Page 36 |
| (i) Conventions pour accès préférentiel à des services..... | Page 36 |
| (ii) Promotion de l'accès aux financements..... | Page 36 |
| (iii) Renforcement de la protection sociale..... | Page 38 |
| (iv) Promotion de l'industrie locale..... | Page 39 |
| A2.4.5- Information des entreprises..... | Page 41 |
| A2.4.6- Intelligence économique au bénéfice des entreprises..... | Page 42 |
| (i) Tableaux de bord Trimestriels..... | Page 42 |
| (ii) Baromètre et notes de veille..... | Page 43 |
| (iii) Monitoring impact crise NW-SW..... | Page 43 |
| (iv) Livre blanc..... | Page 43 |
| (v) Débat Patronal..... | Page 44 |
| A2.4.7- Communication..... | Page 45 |
| A2.5- Activités des unités spécialisées et des projets..... | Page 49 |
| A2.5.1- Activités du CDPME..... | Page 49 |
| (i) Développement et accompagnement des PME/PMI..... | Page 49 |
| (ii) Promotion de l'entrepreneuriat..... | Page 50 |
| A2.5.2- Activités du CMAG..... | Page 51 |
| A2.5.3- Programme SUNREF..... | Page 51 |
| A2.5.4- Projet CFPS..... | Page 52 |
| A2.5.5- Initiative IBGE..... | Page 53 |
| A2.5.6- Coordination CCA-SANTE..... | Page 53 |
| A2.6- Satisfaction des membres du GICAM..... | Page 53 |
| PARTIE B : RAPPORT FINANCIER..... | Page 55 |
| I. RAPPEL DES PRINCIPES COMPTABLES ET FINANCIERS..... | Page 57 |
| II. COMPTES DE RESULTAT PAR PERIMETRES D'ACTION..... | Page 57 |
| 1- GICAM ACTIVITES COURANTES (En millions FCFA)..... | Page 57 |
| 2- GICAM UNITES SPECIALISEES (en millions FCFA)..... | Page 58 |
| 3- GICAM PROJETS/ PROGRAMMES VALIDES (en millions FCFA)..... | Page 58 |
| III. ANALYSE DU TABLEAU RESSOURCES ET EMPLOIS CONSOLIDES..... | Page 59 |
| 1-CHIFFRE D'AFFAIRES..... | Page 59 |
| 2-CHARGES..... | Page 60 |
| a. Autres Achats..... | Page 60 |
| b. Transports..... | Page 61 |
| c. Services extérieurs..... | Page 61 |
| 3. RESULTATS..... | Page 62 |
| 4. ANALYSE DU BILAN..... | Page 62 |
| a. Clients..... | Page 64 |
| b. Dettes Fournisseurs d'exploitation..... | Page 65 |
| c. Autres dettes..... | Page 65 |
| CONCLUSION..... | Page 66 |
| Vos avis et observations sur le rapport d'activités du GICAM année 2019..... | Page 67 |



Partie A RAPPORT MORAL



Agir et réussir ensemble

RAPPORT MORAL

RESUMÉ EXÉCUTIF

L'année 2019 a été celle de la consolidation de l'élan de refondation du GICAM après l'adoption des nouveaux Statuts en décembre 2018, étape importante dans la modernisation de notre organisation patronale. Sous la houlette du Conseil d'administration et de son Président, l'organisation s'est investie plus que par le passé dans la reconquête de la capacité d'influence et de l'efficacité dans la recherche de solutions aux difficultés des entreprises et de l'économie.

En s'inspirant des facteurs qui ont fait recette ailleurs, les membres des organes d'administration et exécutif se sont démarqués par leur disponibilité, pro activité et un effort de priorisation des actions dans la quête du meilleur impact possible. Si la conjoncture économique marquée par une crise (inattendue) des devises et la persistance des difficultés sécuritaires, notamment dans les Régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest, ont dicté une grande partie des actions, l'ensemble du déploiement est resté focalisé sur le programme de l'équipe GICAM en Action et porté par le triptyque Rassemblement-Réconciliation- Refondation.

Il s'est agi pour le Groupement, de répondre à un environnement incertain, caractérisé, outre les crises sécuritaires, par le remaniement récent du Gouvernement qui a consacré l'arrivée d'un nouveau Premier Ministre et des changements à la tête de certains départements ministériels économiques (MINEFOP, MINPMEESA, MINMIDT, MINDCAF) ; l'inefficacité du dialogue public/privé et le resserrement de la politique fiscale face aux difficultés budgétaires de l'Etat. Un accent également été mis sur la conduite à terme de certaines activités majeures déjà engagées.

C'est ainsi que le front du dialogue social, le plaidoyer a été intensifié pour une restructuration du dialogue public/privé face au constat malheureux de l'effritement de la voix du secteur privé. C'est ainsi que les deux audiences accordées par le Premier Ministre au Président du GICAM respectivement en mars et en septembre en prélude au Grand Dialogue National ont été mises à profit pour susciter une restructuration des cadres de dialogue et notamment du Cameroon Business Forum (CBF). Lors de la 10ème édition de cette plateforme, le Président du GICAM a continué à plaider pour une amélioration du dialogue public/privé.

Toujours sur le front du dialogue, un accent a été mis sur le rapprochement avec les autorités gouvernementales. Outre les audiences et rencontres à Yaoundé et en marge de certaines manifestations spécifiques, l'année 2019 a vu défilé au GICAM les membres du Gouvernement:

- ☑ Monsieur Issa TCHIROMA BAKARY, Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle le 14 Mars 2019 pour échanger sur les préoccupations liées à la politique nationale de gestion de la main-d'œuvre ;
- ☑ Monsieur Luc Magloire MBARGA ATANGANA qui a été l'invité spécial de l'Assemblée Générale Ordinaire du Groupement du 16 mai 2019 au cours de laquelle il a délivré une importante communication sur la régulation des activités commerciales et la promotion du contenu local.
- ☑ Monsieur Louis Paul MOTAZE, Ministre des Finances, qui a été reçu au GICAM le 27 Septembre 2019 pour prolonger les échanges engagés en 2018 autour des propositions de réformes fiscales formulées par le Groupement.
- ☑ Monsieur Gabriel MBAIROBE, Ministre de l'Agriculture et du Développement Rural, Dr. TAÏGA, Ministre de l'Elevage, des Pêches et des Industries Animales et Monsieur Henri EYEBE AYISSI, Ministre des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières qui ont simultanément animé au GICAM, le 22 octobre 2019, la journée de l'agriculture de l'élevage et du foncier.

Engagés sur dans la recherche de solutions à l'épineuse problématiques de l'accès aux devises, le GICAM a ouvert, pour la première fois, une fenêtre d'interaction avec les autorités de la Banque Centrale. Une rencontre de sensibilisation sur la nouvelle réglementation de

changes de la CEMAC conjointement organisée par le GICAM et l'Association Professionnelle des Etablissements de Crédits du Cameroun (APECCAM) s'est ainsi tenue et le Président du GICAM et le Gouverneur de la BEAC, Monsieur Abbas Mahamat TOLLI, se sont rencontrés le 22 août 2019 au siège de la BEAC à Yaoundé.

A l'échelle des plateformes techniques et à l'occasion des rencontres ad hoc, le GICAM a porté la voix des entreprises sur différents sujets touchant à la vie économique (fiscalité de développement, dialogue public/privé, développement industriel, gouvernance, accès aux financements, situation d'insécurité, protection de l'industrie, dialogue sociale, etc.). Au total, le Groupement a participé à plus de 200 réunions, colloques, ateliers, conférences et autres tant au Cameroun qu'à l'extérieur.

S'agissant spécifiquement du déploiement à l'international, l'axe principal a concerné la sous-région Afrique Centrale à travers la consolidation de l'Union des Patronats d'Afrique Centrale (UNIPACE). Une Assemblée générale extraordinaire consacrée à la question de l'accès aux devises et deux Assemblées Générales se sont ainsi tenues respectivement.

En 2019, la capacité de représentation, de plaider et d'accompagnement du Groupement a grandement bénéficié de l'apport des Commissions. Les 10 Commissions issues de la réforme adoptée en 2017 ont été très actives et ont joué pleinement leur rôle en tant que lieux de rencontres et laboratoires d'idées et d'échanges. Consolidant les initiatives du Secrétariat Exécutif et la mobilisation du Conseil d'Administration, leur déploiement a permis de concrétiser plusieurs avancées et réalisations parmi lesquelles :

- ☑ L'organisation du pavillon de l'industrie camerounaise lors du Salon Promote 2019 à Yaoundé (C-EDE) ;
- ☑ Le Renforcement des capacités des membres et l'impulsion des réformes fiscales et douanières (C-FPD) ;
- ☑ La transformation digitale des entreprises et du GICAM (C-EN) ;
- ☑ Le renforcement du dialogue social et de la protection sociale au Cameroun (C-SEAC) ;
- ☑ La promotion des PME et l'amélioration de l'accès aux financements (C-PMEF) ;
- ☑ L'ouverture vers les autres patronats et vers la diaspora (C-AIRD) ;
- ☑ L'accompagnement juridique des membres (C-AJCR) ;
- ☑ La promotion de l'entreprenariat féminin (C-EF) ;
- ☑ La promotion de la gouvernance et de la RSE (C-GERSE).

Au plan interne, et s'agissant particulièrement du renforcement des capacités du Secrétariat Exécutif, un nouvel organigramme a été adopté ainsi qu'un nouveau Manuel de procédures administratives, opérationnelles, comptables et financières.

Dans le cadre du service aux membres, un accent a été mis sur la systématisation des visites d'entreprises. Les efforts de prospection ont débouché sur la validation de 50 dossiers d'adhésion par le Conseil d'Administration. Au final, 24 entreprises et un membre associé ont adhéré au Groupement. Le Services aux membres a été complété par la conclusion de deux Conventions avec deux agences de voyages, des prestataires de services (hôtels, agences de voyages, compagnies aériennes, ...) et des représentations consulaires pour permettre aux membres de bénéficier de tarifs préférentiels pour ces services.

En matière de communication, la plateforme collaborative professionnelle MyGicam a été lancée. Le Site web du Groupement (www.legicam.cm) a régulièrement été alimenté par les synthèses des activités du Groupement. Quatre éditions du Bulletin ont paru en 2019.

Dans le cadre du GICAM d'intelligence économique, quatre enquêtes trimestrielles de conjoncture ont été réalisées et les Tableaux de Bord Trimestriels (TBT) en résultant ont été diffusés à travers le site web du GICAM et le Bulletin trimestriel du Patronat. Une note de veille a été élaborée, abordant plusieurs thématiques. Dans la lignée du rapport produit en 2018, une évaluation actualisée des répercussions économiques de l'insécurité dans les Régions NW et SW a été publiée.

Dans le cadre du GICAM d'influence, deux éditions du Débat Patronal ont été organisées respectivement sur le thème : « Le Franc Cfa : Atout ou Frein à l'émergence des pays de la Zone CEMAC » et sur le thème « Des privatisations aux partenariats publics privés : Quelles opportunités pour les entreprises camerounaises ? ». Chacune de ces éditions a été l'occasion de riches et intenses débats.

Les unités spécialisées se démarquées par une réforme Centre d'Arbitrage du GICAM officiellement devenu Centre de Médiation et d'Arbitrage du GICAM (CMAG) depuis le 07 novembre 2019. Plusieurs dossiers ont été enrôlés en 2019 et de nombreuses sentences arbitrales ont été rendues. Le CMAG a organisé des sessions de formation pour la promotion de l'arbitrage. La nouvelle liste des arbitres référencés au Centre d'Arbitrage du GICAM a été publiée sur le site web du GICAM ainsi que les nouveaux textes de la réforme (Charte éthique + Règlement d'arbitrage + Règlement de médiation + Règlement intérieur).

S'agissant du CDPME, il est monté en charge et s'est distingué par l'organisations de sessions de formations inter-entreprises (07), d'un séminaire de grande envergure, d'un Déjeuner Economique du Patronat, de trois (03) formations en Entrepreneuriat et d'une (01) édition du Fisc'After. Au total 250 personnes ont été formées et accompagnées par le CDPME en 2019.

Dans le cadre du Programme Sunref dédié à la promotion des projets de valorisation des énergies renouvelables et d'efficacité énergétique, l'Assistance technique que le GICAM abrite et coordonne a accompagné la maturation d'un pipeline de projets dont quelques-uns sont portés par des entreprises membres du GICAM. L'atelier officiel de lancement du programme s'est tenu le 25 avril 2019 à Douala.

Le suivi de partenariat avec le MINEFOP dans le cadre du projet CFPS a été permanent et un nouveau cycle de formation de la phase pilote a été planifié. Les modules concernés sont habilitation électrique, homologation en soudure, maintenance des systèmes électriques, conduite responsable, CACES, QHSE.

L'ensemble des ces activités a reçu un écho globalement favorable de la part des membres. L'enquête de satisfaction révèle que 69% des entreprises membres sont satisfaites des actions du GICAM même si les membres de tailles "modeste" sollicitent très peu les services proposés par le Groupement.

RAPPORT MORAL

A 1. CONTEXTE ECONOMIQUE GENERAL

A1.1-Economie mondiale

En 2019, l'économie mondiale marquait déjà un ralentissement synchronisé avec une estimation de croissance à seulement 2,9% après les 3,6% enregistrés en 2018. Les pays émergents et les pays en développement tiraient la croissance mondiale (3,9%) contre 1,7% dans les pays avancés.

L'économie mondiale enregistrerait ainsi un tassement résultant de l'augmentation des obstacles au commerce ; obstacles résultant notamment des tensions commerciales entre les Etats-Unis et la Chine. Les incertitudes du Brexit, la chute des cours du pétrole en raison des tensions géopolitiques, le durcissement de la politique du crédit en Chine et le resserrement des conditions financières ont également été des facteurs négatifs.

Une faible productivité et un vieillissement de la population dans les pays avancés étaient alors également des facteurs déterminants de ce tassement.

Tableau : Estimations et projections de croissance économique (en %)

| Zones | 2018 | 2019 | Zones | 2018 | 2019 |
|--|------------|------------|------------------------------|------------|------------|
| Monde | 3,6 | 2,9 | | | |
| Pays avancés | 2,2 | 1,7 | Afrique subsaharienne | 3,2 | 3,1 |
| Etats Unis | 2,9 | 2,3 | Nigéria | 1,9 | 2,2 |
| Zone Euro | 1,9 | 1,3 | Afrique du Sud | 0,8 | 0,2 |
| Allemagne | 1,5 | 0,6 | CEMAC | 1,7 | 1,8 |
| France | 1,8 | 1,5 | Cameroun | 4,1 | 3,7 |
| Italie | 0,8 | 0,3 | RCA | 3,8 | 3,0 |
| Espagne | 2,4 | 2,0 | Congo | 1,6 | -0,9 |
| Japon | 0,3 | 0,7 | Gabon | 0,8 | 3,4 |
| Royaume Uni | 1,3 | 1,4 | Guinée Equatoriale | -5,8 | -6,1 |
| Canada | 2,0 | 1,7 | Tchad | 2,3 | 3,0 |
| Pays émergents et pays en développement | 4,5 | 3,7 | UEMOA | 6,5 | 6,1 |
| Chine | 6,7 | 6,1 | Côte d'Ivoire | 6,8 | 6,9 |
| Inde | 6,1 | 4,2 | Sénégal | 6,4 | 5,3 |
| Russie | 2,5 | 1,3 | | | |
| Brésil | 1,3 | 1,1 | | | |

Source FMI (Avril 2020)

A1.2-Economie nationale

Au cours de l'année 2019, l'activité du Gouvernement a particulièrement été axée autour de la consolidation des acquis des années antérieures, ainsi que sur la maîtrise des nombreux enjeux et défis relatifs, entre autres, à :

- ☑ la résolution de la crise sécuritaire et des troubles sociopolitiques dans les Régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest ;
- ☑ la promotion de la paix, de l'unité nationale et du vivre-ensemble ;
- ☑ le parachèvement des travaux de construction des infrastructures sportives et connexes, en prélude à l'organisation du Championnat d'Afrique des Nations de Football 2020 et de la Coupe d'Afrique des Nations de Football 2021 ;
- ☑ la poursuite de la mise en œuvre du Plan d'Urgence Triennal pour l'accélération de la croissance économique ;
- ☑ la mise en œuvre du Plan Triennal Spécial Jeunes ;
- ☑ la poursuite de divers grands projets d'infrastructures en cours, notamment dans les secteurs routier, autoroutier et énergétique ;
- ☑ la poursuite de la mise en œuvre du Programme Economique et Financier, appuyé par une Facilité Elargie de Crédit, conclue avec le Fonds Monétaire International.

En outre, certains facteurs exogènes ont contraint l'environnement de recouvrement des recettes, notamment le maintien à un niveau relativement bas de certains produits à fort potentiel de recettes comme le cacao et le café, la faible disponibilité des devises qui a ralenti le rythme des importations et emporté une part importante des activités de plaidoyer du Groupement.

De plus, l'incendie de la Société Nationale de Raffinage est venu alourdir la contrainte financière de l'Etat. Au demeurant, le Gouvernement a affiché une certaine volonté à conduire la réforme des entreprises publiques et des établissements publics afin de ralentir son train de vie et s'ajuster par rapport au niveau réel de l'activité économique.

En dépit de ces facteurs exogènes et de la crise sécuritaire, l'économie camerounaise a finalement enregistré un taux de croissance estimé à 3,9 % en 2019 contre 4,1% en 2018.

Tableau : Ventilation sectorielle du PIB en 2020

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------------|------------|------------|
| Secteur primaire | 3,2 | 5,1 | 2,1 |
| Agriculture industrielle et d'exportation | -3,1 | 3,9 | 0,4 |
| Sylviculture et exploitation forestière | 6,3 | 7,3 | -2,4 |
| Secteur secondaire | 1,3 | 3,1 | 5,2 |
| Industries extractives | -16,1 | -2,6 | 10,4 |
| Industries Agro-alimentaires | 7,5 | 4 | 3,4 |
| Autres industries manufacturières | 5,6 | 3,3 | 3 |
| Production et distribution d'électricité | 5,9 | 1,2 | 2,9 |
| Bâtiments et Travaux Publics | 8,9 | 7,6 | 5,8 |
| Secteur tertiaire | 4,3 | 4,4 | 3,8 |
| Commerce et réparation de véhicules | 4,5 | 5,1 | 4,4 |
| Restaurants et hôtels | 5,3 | 4,3 | 4 |
| Transports, entrepôts et communications | 4,2 | 4 | 4,7 |
| Informations et télécommunications | 5,7 | -2,3 | -0,7 |
| Banques et organismes financiers | 6 | 10,2 | 5,6 |
| PIB | 3,5 | 4,1 | 3,9 |

Source : MINFI, Rapport sur la situation et les perspectives économiques, sociales, et financières de la Nation 2020

Ces performances économiques ont été soutenues par :

- i. les hydrocarbures avec de l'entrée en production d'une nouvelle plate-forme offshore de gaz naturel
- ii. les BTP, qui bien que moins dynamiques, bénéficiaient encore des chantiers de la CAN mais aussi de la construction des routes de désenclavement des bassins de production agricole;
- iii. l'exploitation forestière tirée par la hausse de la demande extérieure, notamment celle exprimée par la Chine et le Vietnam
- iv. les services, notamment les banques et organismes financiers.

Suivant l'optique demande, la croissance est tirée par la consommation des ménages et l'investissement privé.

A1.3-Perceptions et préoccupations des entreprises

A travers les Tableaux de bords trimestriels de l'économie, le Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM) évalue la tonalité des activités économiques, reflétée par les opinions exprimées par les chefs d'entreprises sur l'évolution de l'activité dans leurs entreprises respectives. A ces occasions, les chefs d'entreprises sont aussi invités à se prononcer sur le poids des facteurs à caractère transversal et à exprimer leurs attentes spécifiques et propositions pour l'amélioration du climat des affaires.

Au cours des trimestres observés, une tendance générale à la dégradation des indicateurs économiques ressort des avis exprimés par les chefs d'entreprises. Au fil des trimestres, de plus en plus de chefs d'entreprises ont perçu une dégradation de leurs activités ; excepté au 4ème trimestre où un certain répit a été observé, concernant notamment les Chiffres d'Affaires et la trésorerie.

Tableau : % des chefs d'entreprises ayant observé une tendance à la BAISSÉ des indicateurs de performances

| | 1T19 | 2T19 | 3T19 | 4T19 |
|--------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Tendance du Chiffre d'Affaires | 32,5% | 40,0% | 44,8% | 40,9% |
| Tendance de l'endettement | 15,0% | 16,4% | 17,2% | 21,6% |
| Tendance de la trésorerie | 42,5% | 43,6% | 46,6% | 35,2% |
| Tendance des investissements | 37,5% | 30,9% | 27,6% | 30,7% |
| Tendance des effectifs | 17,5% | 21,8% | 19,0% | 21,6% |

S'agissant des chiffres d'affaires par exemple, 44,8% des chefs d'entreprises ont indiqué que leurs chiffres d'affaires ont été en baisse au 3ème trimestre 2019. Deux trimestres plus tôt, cette proportion n'était que de 32,5%. De même, les réductions d'effectifs concernent un nombre d'entreprises de plus en plus élevé.

A l'opposé, de moins en moins de chefs d'entreprises ont exprimé un sentiment d'amélioration dans les différents aspects de leurs activités.

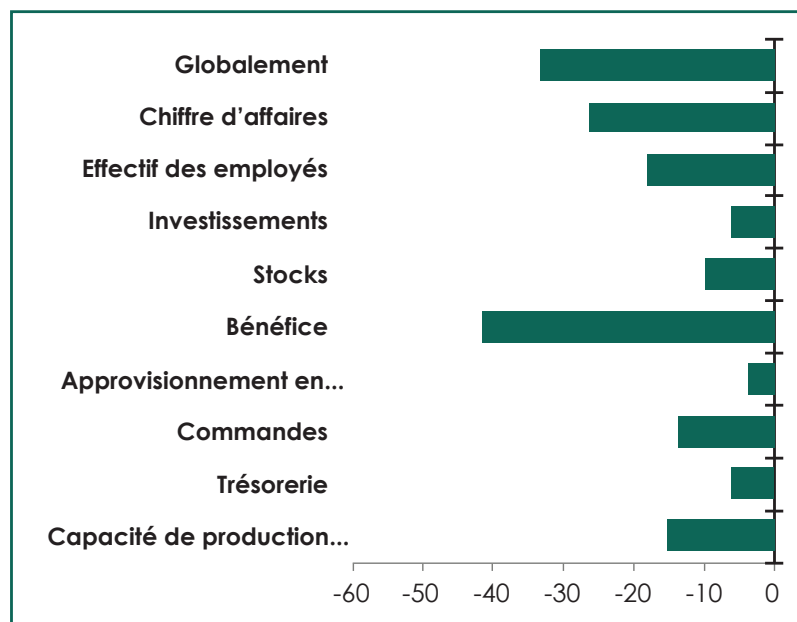
Tableau : % des chefs d'entreprises ayant observé une tendance à la HAUSSE des indicateurs de performances

| | 1T19 | 2T19 | 3T19 | 4T19 |
|---------------------------------|-------|-------|-------|--------|
| Tendance du Chiffre d'Affaires | 55,0% | 32,7% | 24,1% | 42,05% |
| Tendance de l'endettement | 25,0% | 34,6% | 34,5% | 28,41% |
| Tendance de la trésorerie | 27,5% | 27,3% | 12,1% | 27,27% |
| Tendance des investissements | 30,0% | 27,3% | 20,7% | 20,45% |
| Tendance de la pression fiscale | 60,0% | 41,8% | 60,3% | 57,95% |
| Tendance des effectifs | 22,5% | 12,7% | 17,2% | 15,91% |

De 55% au 1er trimestre 2019, ce sont désormais 24% d'opinions qui exprimaient une amélioration des chiffres d'affaires au 3ème trimestre ; proportion qui s'est redressée à 42,02% au 4ème trimestre. La proportion des entreprises qui accroît les effectifs est également en baisse.

Au final et selon les résultats du baromètre 2019, plus de 57% des entreprises ont connu des difficultés. Pour la moitié d'entre elles, ces difficultés étaient importantes au point de menacer leur survie. En revanche, 25% des entreprises ont enregistré une croissance parmi lesquelles près de 5% ont connu une croissance forte. D'une manière générale, les soldes d'opinion relative à l'évolution des principaux indicateurs de performance des entreprises sont négatifs confirmant une tendance à la baisse de l'activité économique en 2019 par rapport à 2018.

Graphique : Soldes d'opinion relative à l'évolution des indicateurs de performance de 2018 à 2019



De nombreux obstacles ont plombé l'activité des entreprises en 2019

Tableau : % des chefs d'entreprises pour lesquels les différentes contraintes sont très importantes ou importantes

| | 1T19 | 2T19 | 3T19 | 4T19 |
|---|-------|-------|-------|-------|
| Tracasseries administratives | 85,0% | 83,6% | 79,3% | 76,1% |
| Insécurité dans les régions du SW et NW | 82,5% | 80,0% | 72,4% | 76,1% |
| Difficultés d'accès aux devises | 80,0% | 81,8% | 72,4% | 69,3% |
| Retard de paiement (décomptes, crédits de TVA) | 80,0% | 72,7% | 63,8% | 65,9% |
| Concurrence déloyale | 67,5% | 72,7% | 65,5% | 69,3% |
| Politiques et pratiques de l'administration fiscale | 75,0% | 69,1% | 60,4% | 61,4% |
| Insuffisance d'énergie électrique et des autres infrastructures | 65,0% | 47,3% | 65,5% | 65,9% |
| Insuffisance de la demande | 55,0% | 52,7% | 69,0% | 59,1% |
| Difficultés d'accès aux financements | 52,5% | 58,2% | 60,3% | 51,1% |
| Difficultés d'approvisionnement | 60,0% | 54,5% | 55,2% | 45,5% |

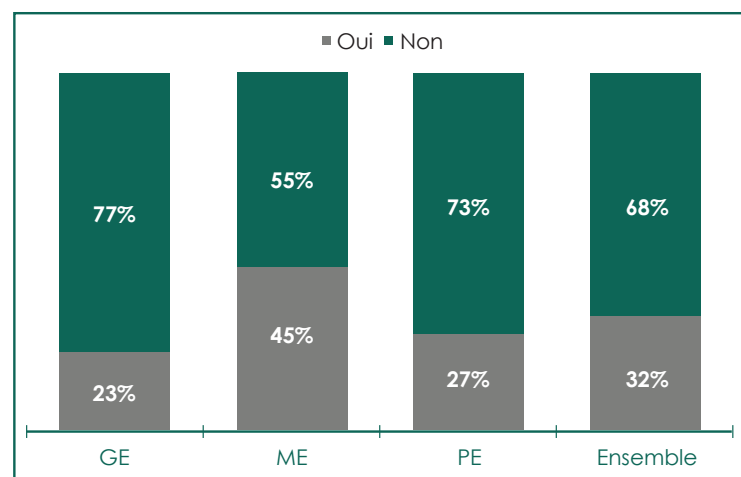
Source : Baromètre 2019 des entreprises

Parmi les contraintes au déploiements de l'activité des entreprises, les tracasseries administratives tiennent le haut du pavé ; en moyenne 8 chefs d'entreprises sur 10 ont noté qu'il s'agissait pour eux d'une contrainte très importante ou importante. Les tracasseries administratives sont alimentées en particulier par les pratiques de l'administration fiscale. En la matière, les chefs d'entreprises évoquent :

- ☑ la résurgence de divers contrôles fiscaux et parafiscaux, couplée aux chevauchements de ceux-ci ;
- ☑ la légèreté dans le travail de certains contrôleurs fiscaux qui se termine souvent pas des redressements fallacieux, disproportionnés et exorbitants ;
- ☑ la difficile application de certaines dispositions fiscales dont l'interprétation est différente d'un contrôle à un autre.

Près de la moitié des ME indiquent avoir des difficultés à payer le minimum de perception.

Graphique : Proportion des entreprises ayant des difficultés à payer le minimum de perception au titre de l'impôt sur les sociétés



Source : Baromètre 2019 des entreprises

L'insécurité dans les Régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest suit et reste un poids pour les entreprises. Viennent ensuite les difficultés d'accès aux devises même si celles-ci constituent de moins en moins un handicap pour les chefs d'entreprises, au regard de la baisse des opinions estimant que son impact est très important.

Les chefs d'entreprises relèvent également plusieurs facteurs exogènes qui ont contribué à plomber leurs activités. Entre autres :

- ☑ la raréfaction de nouveaux investisseurs ;
- ☑ l'augmentation de certains tarifs au port de Douala (redevances, location d'espace, taxe au conteneur...) ;
- ☑ la concurrence déloyale dans certains secteurs ;
- ☑ la faible prise en main de ses nouvelles missions par l'administration en charge des normes ;
- ☑ etc.

En perspectives, les difficultés des finances publiques impactent les anticipations des chefs d'entreprises. En l'absence de la lisibilité sur la relance de l'investissement public, l'apurement de la dette intérieure et surtout l'allègement de la pression fiscale, peu de chefs d'entreprises étaient optimistes sur les perspectives économiques du pays en 2020. Au plan international, rien ne présageait d'une embellie significative des cours des matières premières et l'épisode naissante du coronavirus n'était pas de nature à rassurer sur les perspectives économiques des mois à venir.

RAPPORT MORAL

A2.ACTIVITÉS DU GICAM DE L'EXERCICE 2019

A2.1 Composition et activités des organes de décision

Les organes de gouvernance du GICAM sont l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration et le Président du Groupement, le Comité des sages et au niveau opérationnel, le Secrétariat Exécutif.

A2.1.1- Assemblée Générale

Le jeudi 16 mai 2019, les membres du Groupement Inter-Patronal du Cameroun se sont retrouvés à l'immeuble siège de leur Groupement pour la 128ème Assemblée Générale de l'organisation. Première Assemblée Générale sous le régime des nouveaux Statuts adoptés en décembre 2018.

Rehaussée par la présence de Monsieur Luc Magloire MBARGA ATANGANA, Ministre du Commerce, la rencontre a été consacrée, dans sa première partie, à l'examen des comptes d'activités et des résultats financiers de l'exercice 2018, et, dans sa seconde partie aux échanges avec l'invité spécial du jour.

Le Bureau de l'Assemblée Générale présidé par Monsieur Célestin TAWAMBA (Président du GICAM) comprenait, comme scrutateurs, Mme Joseline DIKOUM (Directrice Générale de Dream Event) et Monsieur Ismaël NJOYA (Directeur Général de SCIN).

Les échanges avec le MINCOMMERCE ont porté essentiellement sur :

- la situation du commerce extérieur du Cameroun ;
- la protection de l'industrie nationale ;
- l'opportunité que constitue l'avènement de la Zone de Libre Echange Continentale Africaine ;
- la promotion du Made in Cameroon ;
- la promotion des champions nationaux ;
- la lutte plus acharnée contre le commerce illicite ;
- la stabilité fiscale ;
- les enjeux de la normalisation ;
- la nécessité d'une synergie des actions des différentes administrations ;
- la problématiques des contrôles et inspections ;
- etc.

A2.1.2- Conseil d'Administration

Conformément aux dispositions statutaires, le Conseil d'Administration du GICAM s'est réuni chaque début de mois pour orienter et évaluer l'action du Groupement. Dans l'ensemble, onze (11) sessions ordinaires se sont régulièrement tenues.

Sessions ordinaires du Conseil d'Administration :

- vendredi 11 janvier 2019
- vendredi 1 février 2019
- vendredi 1 mars 2019
- vendredi 5 avril 2019
- vendredi 3 mai 2019
- vendredi 7 juin 2019
- vendredi 26 juillet 2019
- vendredi 6 septembre 2019
- vendredi 11 octobre 2019

- ☑ jeudi 7 novembre 2019
- ☑ vendredi 6 décembre 2019

Au mois de novembre, la session ordinaire a été suivie par une assise, dans la configuration du Conseil Supérieur du CMAG. Auparavant, le 29 avril 2019, le Conseil d'Administration a participé à une session spéciale du Comité Permanent du CAG, notamment pour examiner le projet de réforme du Centre.

Outre ses sessions ordinaires, le Conseil d'Administration s'est déployé dans l'animation du dialogue public/privé et dans le développement de partenariats. Le lundi 22 juillet 2019, il a participé à une rencontre GICAM & MEDEF à Paris, consacrée notamment à la prise de contact avec le nouvel exécutif du MEDEF et à l'examen de la mise en œuvre du MOU signé entre les deux organisations. Le mercredi 27 novembre 2019, les membres du Conseil d'Administration ont prolongé ces échanges lors du Déjeuner avec les Conseillers du Commerce Extérieurs Français.

Un Team Building du Conseil d'Administration du GICAM s'est tenu le 26 avril 2019. Il était question de construire ENSEMBLE, dans une approche d'intelligence collective, une Vision, une compréhension et une clarification des enjeux ainsi qu'une capacité d'adaptation du Conseil d'Administration face à la volatilité, l'incertitude, la complexité et l'ambiguïté qui caractérisent l'environnement économique et institutionnel national et international. Les résolutions ont porté entre autres sur la nécessité de :

- ☑ Elaborer un plan de développement stratégique 2020-2022 du GICAM ;
- ☑ Repositionner le GICAM comme véritable plateforme et organisation représentative des entreprises au Cameroun ;
- ☑ Renforcer la communication interne et externe du Groupement ;
- ☑ Améliorer l'efficacité des Commissions et leur attractivité pour les membres du GICAM.

A2.1.3- Président

L'année 2019 a été riche et intense pour le Président du GICAM qui s'est illustré par sa présence, sa participation et son implication dans la conception, la planification et l'animation d'un important nombre de rencontres et événements. Parmi les sorties du Président du GICAM en 2019, l'on relève :

17 janvier 2019 : Signature de la Convention coordination patronale GICAM-ECAM

Cette Convention a été signée par les Présidents Célestin TAWAMBA du GICAM et Protais AYANGMA d'ECAM. Dénommé « Coordination Patronale du Cameroun » (en abrégé « Coordination Patronale »), ce cadre de partage d'information, d'échanges et d'harmonisation des positions des membres a pour objectif principal de « contribuer à la mise en place de politiques intelligentes qui favorisent la compétitivité et la croissance de l'économie camerounaise ». Le champ d'action de la Coordination Patronale s'étend sur 5 domaines : la fiscalité, les questions macroéconomiques, les Petites et Moyennes Entreprises (PME), le dialogue Etat – Secteur privé, le dialogue Employeurs – Travailleurs. Cependant, il pourra être étendu à d'autres sujets, en fonction de l'actualité économique. Le président du GICAM est le président de la Coordination et le secrétariat est assuré par les deux groupements.

18 février 2019 : Cérémonie d'ouverture du Salon Promote

La cérémonie officielle d'ouverture du Salon Promote s'est tenue le lundi 18 février et était présidée par le Premier Ministre, Chef du Gouvernement. Au cours de celle-ci, le Président du GICAM a pris la parole au nom de l'UNIPACE. Il a présenté Promote comme une opportunité pour les entreprises et institutions pour exposer leur savoir-faire et construire des relations. Toutefois, il a relayé les préoccupations des chefs d'entreprises sur le faible taux de réalisation du Programme des réformes économiques et financières de la CEMAC, des conséquences des différentes crises (crise de devises, crises sécuritaire) qui ébranlent les pays de la CEMAC. Il a ainsi plaidé pour l'établissement de priorités dans les mesures à prendre pour sortir les pays

de la CEMAC de la « perfusion » des institutions financières internationales.

21 février 2019 : Colloque de haut niveau sur le redécollage industriel du Cameroun

Organisé conjointement avec le Ministère de l'Industrie, des Mines et du Développement Technologique dans le cadre du Pavillon de l'industrie camerounaise, ce Colloque a rassemblé de nombreux chefs d'entreprises, les experts et les responsables administratifs. Co-président les travaux avec le Ministre MINMIDT, le Président du GICAM a notamment lancé un appel à « l'Etat d'Urgence industrielle ». Il s'agit de concevoir les infrastructures de l'industrie de demain, mettre en œuvre les normes et la protection des produits manufacturés du Cameroun de demain, faire des choix et adapter la stratégie d'incitation et accompagnement des investisseurs, notamment la fiscalité incitative et stable pour les industries.

6 mars 2019 : Audience chez le Premier Ministre, Chef du Gouvernement

Accompagné des membres du Conseil d'administration du GICAM, cette audience a été l'occasion de prise de contact et d'échanges sur les principales préoccupations auxquelles fait face le secteur privé. Le Président Célestin TAWAMBA a félicité le nouveau PM et l'a rassuré de la disponibilité du GICAM à l'accompagner dans la réussite de son exaltante mission. Il en a profité pour présenter les principales préoccupations des entreprises : environnement sécuritaire, fiscalité confiscatoire et peu incitative, règlement poussif de la dette intérieure due aux entreprises, épineux problème de la rareté des devises, ...

14 Mars 2019 : Le Ministre ISSA TCHIROMA BAKARY au GICAM

A l'occasion de cette rencontre organisée à l'initiative du MINEFOP, l'honneur est revenu au Président du GICAM, en tant qu'hôte, de souhaiter la bienvenue au Ministre et aux chefs d'entreprises et DRH venus nombreux pour la circonstance. Il n'a pas manqué de préciser que la main d'œuvre oisive, l'adéquation formation emploi sont entre autres des problématiques qui intéressent au plus haut point les entreprises. La rencontre a débouché sur d'importantes résolutions au sujet de l'octroi des visas de travail, du placement de la main d'œuvre, de l'adéquation de la formation avec l'emploi et de la création d'emplois pour les jeunes.

18 mars 2019 : Participation à la 10ème édition du CBF

Lors de cette édition de la principale plateforme de dialogue public/privé sur l'amélioration de l'environnement des affaires présidée par le Premier, Chef du Gouvernement à Douala, la responsabilité de la présentation du thème général de la rencontre est revenue à Monsieur Célestin TAWAMBA, Président du GICAM. Il est revenu sur le contexte économique difficile dans lequel elle se déroule, marqué notamment par la crise sécuritaire et celle des devises. Evoquant le thème de la rencontre "Emergence et développement de l'investissement privé", il a abordé deux dimensions clés, la gouvernance publique et privée d'une part et le dialogue public – privé d'autre part dont le CBF est l'une des formes d'action et d'expression.

04 avril 2019 : Rencontre de sensibilisation sur la nouvelle réglementation de change de la CEMAC

Le Président du GICAM a été l'un des animateurs principaux de cette rencontre. Dans son allocution d'ouverture, il a décrit les difficultés rencontrées par les entreprises pour obtenir les devises nécessaires au règlement des transactions à l'étranger. Lors des échanges avec l'importante délégation de la Banque Centrale, conduite par le Vice-Gouverneur Monsieur Dieudonné Evou Mekou, il est apparu la nécessité, pour les différents acteurs de multiplier les actions de communication et de combler certains vides réglementaires.

17 avril 2019 : Débat patronal sur le F CFA

La première édition de la nouvelle initiative « Le débat Patronal » a été consacrée à un sujet considéré par certains comme tabou, hermétique pour d'autres et politique pour la plupart. Franc Cfa : Atout ou Frein à l'émergence des pays de la zone CEMAC ? D'entrée de jeu, l'hôte

de la rencontre, Monsieur Célestin TAWAMBA, Président du GICAM, a situé les motivations de cette thématique et les ambitions y rattachées. Il s'agit pour le GICAM, engagé dans une démarche de refondation, de se mettre en avant-garde d'une question d'abord économique mais sur laquelle les chefs d'entreprise sont restés relativement peu audibles. Pour un coup d'essai, tous ont reconnu que le GICAM a fait de cette première édition du Débat Patronal un véritable coup de maître.

18 juin 2019 : Forum des présidents de l'OIE à Genève

Placé sous le thème central « Être dirigeant dans un monde en évolution », ce forum des présidents de l'OIE a été une occasion d'échanger au sommet sur les défis auxquels doivent répondre les organisations patronales dans un environnement en pleine mutations. Pour le Président du GICAM, le principal enjeu reste d'avoir un patronat fort et indépendant qui doit faire valoir l'intérêt de l'entreprise et être une force de proposition. Il s'est ainsi exprimé devant un important parterre de personnalités dont Erol Kiresepi, Président de l'OIE, Mthunzi Mdwaba, Vice-président OIE auprès de l'OIT, Roberto Suárez Santos, Secrétaire général de l'OIE et Guy Ryder, Directeur General de l'OIT.

01 juillet 2019 : Journée de la normalisation au GICAM

Le thème central de la rencontre était : « Normalisation, compétitivité des entreprises, professionnalisation des acteurs et assainissement des marchés ». Elle a été l'occasion pour le Président du GICAM d'exprimer, à l'attention de son hôte principale du jour, M. Charles BOTO'O A NGON, Directeur Général de l'Agence des Normes et de la Qualité (ANOR), les attentes des entreprises relatives, entre autres, au renforcement des dispositifs de contrôle et de surveillance des marchés, à la réforme du processus de certification pour obliger les acteurs à la professionnalisation dans certains secteurs et, à l'usage de la Norme comme barrière non tarifaire pour certains secteurs sensibles.

22 juillet 2019 : Rencontre avec Monsieur Geoffroy Roux De Bézieux, Président du MEDEF à Paris

Au siège du MEDEF, les deux Présidents ont discuté des sujets d'intérêt commun pour les secteurs privés camerounais et français et sont revenus sur l'actualité économique nationale, africaine et européenne, dont le contexte sécuritaire, économique et social au Cameroun. Un point a été fait sur la mise en œuvre du Protocole de Memorandum Of Understanding signé en 2018 par le GICAM et le MEDEF et deux sujets prioritaires ont émergé : (i) l'emploi des Jeunes, et (ii) l'entrepreneuriat et les PME.

30 juillet 2019 : Assemblée Générale Extraordinaire de l'UNIPACE

Le Président du GICAM a présidé cette AGE de l'Union de Patronat d'Afrique Central (UNIPACE) consacrée à l'examen de la question de la rareté des devises. Y ont pris part la Confédération Patronale Gabonaise (CPG), le Conseil National du Patronat Tchadien (CNPT), le Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM), l'Union Patronale et interprofessionnelle du Congo (UNICONGO), le Groupement interprofessionnel de Centrafrique (GICA). Cette rencontre a débouché sur une déclaration des organisations patronales de la sous-région à travers laquelle elles se sont félicitées des mesures d'assouplissement déjà prises par la Banque Centrale et ont appelé à une concertation urgente BEAC - Pétroliers, Miniers dans le but de trouver des réponses aux problèmes spécifiques de ces secteurs d'activités.

23 septembre 2019 : Audience chez le Premier Ministre, Chef du Gouvernement en prélude au Grand Dialogue National

Entre prélude à ces assises convoquées par le Président de la République pour examiner les voies et moyens de répondre aux aspirations profondes des populations du Nord-Ouest et du Sud-Ouest, mais aussi de toutes les autres composantes de la Nation, le Président du GICAM a conduit la délégation des Chefs d'entreprises reçue par le Premier Ministre. Il a saisi cette occasion pour rappeler les dégâts causés par cette crise et souligné la nécessité pour les uns et les autres d'être humbles dans la recherche de solutions.

27 Septembre 2019 : Concertation MINFI - Secteur privé au GICAM

Recevant Monsieur M. Louis Paul MOTAZE, Ministre des Finances après les échanges organisés l'année précédente autour des propositions de réforme fiscale produites par le GICAM, le Président du GICAM, s'exprimant au nom de toute la Communauté des affaires, a regretté que la récolte n'ait pas tenu la promesse des fleurs et que lesdites propositions aient été dévoyées et dénaturées. En réaction, le MINFI a rappelé les contingences budgétaires de l'heure et promis des concertations plus régulières avec le secteur privé sur les questions fiscales et douanières.

30 septembre – 04 octobre 2019 : Participation au Grand Dialogue National

Le Président du GICAM a été membre actif de la Commission reconstruction et développement lors de ces importantes assises. Il a été le porte-voix des chefs d'entreprises pour lesquels la crise détruit les actifs, bride les activités et accroît les passifs. Les propositions faites, adossées sur les résultats de l'évaluation actualisée des répercussions économiques de la crise ont notamment porté sur l'apurement du passif fiscal créé par la crise, la remise à niveau les infrastructures, le subventionnement des mastodontes agro industrielles et l'octroi des appuis spécifiques aux producteurs agricoles.

14 octobre 2019 : CGECI Academy à Abidjan

Présence remarquable du Président du GICAM, Monsieur Célestin TAWAMBA, aux côtés du Président du Rwanda, Paul KAGAME, et du vice-président de Côte d'Ivoire, Daniel KABLAN Duncan, à l'ouverture de la 8ème édition du forum économique annuel majeur, organisé par le patronat ivoirien. Lors du panel d'ouverture, le Président a esquissé des pistes pour la réussite de la Zone de libre-échange continentale en Afrique (ZLECAf).

17 octobre 2019 : Audience au nouvel Ambassadeur de France au Cameroun

Les échanges du Président du GICAM avec Monsieur Christophe GUILHOU, accompagné pour la circonstance de Monsieur Stéphane CAFIA, Consul Général de France à Douala, ont été l'occasion d'une prise de contact et de partage des attentes respectifs au sujet de la coopération Cameroun-France.

22 octobre 2019 : Journée de l'agriculture, de l'élevage et du foncier

Ce jour, le GICAM a accueilli, pour la première fois et de manière simultanée, trois (03) membres du Gouvernement : Messieurs Gabriel MBAIROBE, Ministre de l'Agriculture et du Développement Rural, Henri EYEBE AYISSI, Ministre des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières et Dr. TAÏGA, Ministre de l'Elevage, des Pêches et des Industries Animales. Ouvrant la rencontre, le Président du GICAM s'est félicité de la synergie gouvernementale magnifiée à cette occasion. Sur le chemin de la croissance, il a insisté sur la nécessité de s'appuyer sur les atouts que sont l'attachement de l'ensemble de la population pour la terre, l'expertise agro-industrielle du pays, sa diversité agro écologique pour déployer un nouveau modèle économique articulé autour d'un « turbo agricole » dont les performances seront tributaires entre autres de la résolution de la question foncière.

24 Octobre 2019 : Accueil de Monsieur Jean-Yves Le DRIAN, Ministre de l'Europe et des Affaires Etrangères de France au GICAM

A l'occasion de la visite de cet hôte de marque au GICAM, le Président du GICAM, a saisi la perche pour présenter le souhait de la communauté des affaires d'une refondation du partenariat entre la France et le monde des affaires camerounais dans le sens d'un partenariat renoué, responsable, équilibré, ouvert et fécond, dans lequel l'Entreprise et le secteur privé sont placés au cœur de la stratégie de développement. Parmi les déclinaisons possibles, il a évoqué la réorientation d'une partie de l'aide publique au développement vers les secteurs privés productifs à fort potentiel d'emploi, le changement de paradigme des modalités d'appui au secteur privé des organismes spécialisés comme PROPARCO, afin d'adapter les financements aux besoins et spécificités des PME et la facilitation de l'obtention des visas d'affaires.

21 novembre 2019 : Débat Patronal, Acte 2

Privatisations – Contrats de partenariats public/privé – Développement du secteur privé, c'est autour de ce triptyque que les panélistes et participants du second acte du débat patronal, parmi lesquels se trouvait au premier rang le Président du GICAM, ont partagé leurs points de vue. Il s'est dégagé un consensus sur la nécessité de promouvoir les PPP, forme de contractualisation qui met le secteur privé au cœur de la réalisation des infrastructures et de la fourniture des services publics.

29 novembre 2019 : Audience chez le Président de la République Centrafricaine

En sa double qualité de Président de l'Union des patronats d'Afrique centrale (UNIPACE) et de Président du GICAM, l'occasion a été donnée à Monsieur Célestin TAWAMBA d'échanger avec son prestigieux hôte sur la santé des entreprises des pays de la sous-région et des préoccupations de ses pairs et de lui-même en regard des défis et des enjeux de l'intégration régionale. Le Président du GICAM a trouvé auprès du Président de République, une oreille attentive et un intérêt particulier pour les secteurs privés de la sous-région.

13 décembre 2019 : Assemblée Générale de l'UNIPACE à Libreville

L'UNIPACE (Union des Patronats d'Afrique Centrale) s'est réunie en Assemblée Générale le 13 décembre 2019 à Libreville, en marge des festivités marquant le 60ème anniversaire de la CPG (Confédération Patronale Gabonaise). C'était sous la présidence de M. Célestin TAWAMBA, Président du GICAM et Président en exercice de l'UNIPACE et avec la participation des Présidents de la Confédération Patronale Gabonaise (CPG), du Groupement Interprofessionnel de Centrafrique (GICA, vice-président de l'UNIPACE) et du Représentant de l'Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo (UNICONGO).

A2.1.4- Comité des sages

Cet organe n'a pas été mobilisé en 2019.

En rappel, le Comité des Sages veille au respect des valeurs et principes du GICAM et apporte des conseils et des éclairages au Conseil d'Administration. Les anciens présidents et vice-présidents en sont membres de plein droit. Cet organe de réunit aussi souvent que les intérêts de l'organisation l'exigent.

A2.2 Activités des Commissions

Les Commissions ont tenu une part importante de l'animation des activités du Groupement au cours de l'année 2019. Neuf d'entre elles ont été actives. Il s'agit d'organes permanents de rencontres et de concertations où les représentants de toutes les entreprises s'informent, partagent leurs expériences, analysent les situations et préparent des positions à travers des études dans des domaines jugés importants pour le secteur privé, et remontent ces différents éléments au Conseil d'Administration en vue de renforcer son plaidoyer dans les échanges avec le Gouvernement.

A2.2.1- Commission économique et développement de l'entreprise (C-EDE)

Suivi de l'activité des entreprises membres

- ◆ Elargissement du nombre de répondants au Tableaux de bord Trimestriel (TBT) sur la tonalité de l'activité des entreprises ;
- ◆ Digitalisation du questionnaire : Le questionnaire sur Google Form et la digitalisation sera finalisée à travers la Plateforme My Gicam en relation avec la C-EN
- ◆ Réalisation de quatre enquêtes trimestrielles de conjoncture et production des Tableaux de Bord Trimestriels (TBT) qui ont été diffusés à travers le site web du GICAM et le Bulletin trimestriel du Patronat (4T2018, 1T2019, 2T2019, 3T2019)

Suivi de l'évolution de l'économie nationale, régionale et internationale

- ◆ Information régulière des membres de la Commission sur les évènements et les différentes évolutions de l'actualité économique nationale et internationale (conjoncture sous-régionale, Discours officiels, Programmes économiques, Mise en place des zones économiques, statut de zones économiquement sinistrées des régions NW et SW, Consultation Post DSCE, Convention collective des industries de transformation, concessions tarifaires pour la ZLECAF, ...)
- ◆ Production de la Note de veille 2019 sur les thématiques suivantes :
 - A. Le climat d'insécurité ;
 - B. Les difficultés budgétaires de l'Etat ;
 - C. L'incendie de la SONARA ;
 - D. Les difficultés d'accès aux devises ;
 - E. Le report de la CAN 2019 ;
 - F. Le durcissement de la politique fiscale.
- ◆ Elaboration et diffusion d'un Rapport détaillé d'actualisation de l'évaluation des répercussions économiques de l'insécurité dans les Régions NW et SW

Veille sur la concurrence et le commerce illicite

- ◆ Partenariat ANOR – GICAM : Organisation d'une journée de la normalisation au GICAM le lundi 1er juillet 2019 en présence du Directeur Général de l'ANOR et du Président du GICAM.

Promotion du secteur privé

- ◆ Organisation du Pavillon de l'Industrie, en collaboration avec la FIP, dans le cadre de PROMOTE 2019 du 16 au 24 février 2019. Le Colloque de haut niveau sur l'avenir de l'industrie camerounaise a connu un succès qui a d'ailleurs valu des félicitations de la part du Président du GICAM. Ses actes ont été élaborés.
- ◆ Suivi l'implémentation du Programme Sunref et propositions pour l'amélioration de sa mise en œuvre
- ◆ Finalisation de la Charte de partenariat GE/PME en relation avec la C-PMEF.
- ◆ Suivi de la rédaction du Livre blanc de l'économie camerounaise.

A2.2.2- Commission fiscale, parafiscale et douanière (C-FPD)

Renforcement des capacités des membres

- ◆ 03 sessions de formation organisées sur les thématiques liées à la vie des entreprises
 - ⊙ 1ère session de formation sur les innovations de la Loi de Finances 2019 tenue en février ;
 - ⊙ 2ème session de formation sur les droits et obligations du contribuable lors des contrôles fiscaux tenue en octobre ;
 - ⊙ 3ème session de formation sur le contentieux fiscal au mois de novembre 2019 ;
- ◆ Confection mensuelle d'une newsletter
- ◆ Conception et mise à jour d'un tableau retraçant les obligations juridiques et fiscales des entreprises ;
- ◆ Co-organisation d'un Fisc'after avec le CDPME
- ◆ Veille fiscale sur les textes découlant de la LF 2019

Impulsions des réformes fiscales et douanières

- ◆ Participation aux travaux du Comité Permanent de Concertation sur les questions fiscales et douanières ;
- ◆ Traitement et transmission au MINFI des préoccupations fiscales et douanières des entreprises, notamment celles liées à la Loi de Finances 2019 ;
- ◆ Concertations avec les administrations fiscale et douanière sur des sujets portant sur l'intérêt des membres
- ◆ Séance de travail entre l'ASAC et le MINFI sur la question de l'imputation de la TVA sur l'assurance vie.

A2.2.3- Commission économie numérique (C-EN)

Transformation digitale des entreprises

- ◆ Rédaction et adoption d'un modèle de charte numérique diffusé gratuitement et à publié sur la plateforme MyGicam à l'endroit des membres
- ◆ Poursuite de la diffusion du lexique illustré dans les Bulletins du Patronat n° 74, 75 et 76
- ◆ Organisation d'une édition du Digital Meet-up le 20 février 2019, en marge de Promote (Entreprise à l'honneur : GUCE) Thème : « La dématérialisation des procédures du commerce extérieur ». Pour cette édition, a ainsi enregistré une soixantaine de participants dont, entre autres, le DG du GUCE, SABC, DHL, Guinness, SGS, CNCC, PAD...
- ◆ Réalisation d'une enquête digitale sur l'appropriation digitale des membres avec focus sur leurs besoins,
- ◆ Rédaction du cahier de charges, adoption du logo et de la charte du label « Digital by GICAM »
- ◆ Rédaction du cahier de charges pour l'édition d'une newsletter digitale.



Transformation digitale du GICAM

- ◆ Diffusion en direct sur Facebook et Retransmission sur Twitter des événements du GICAM (Assemblée Générale de mai 2019, Débat Patronal, ...),
- ◆ Création et implémentation de la plateforme collaborative en ligne, « MyGicam »
- ◆ Animation de la plateforme « MyGicam »
- ◆ Digitalisation du formulaire d'adhésion et du questionnaire d'enquête pour les Tableaux de Bord Trimestriels,
- ◆ Reliefing du site internet du GICAM et création d'un sous-domaine sur ledit site pour les publications digitales du GICAM
- ◆ Lancement du processus de recrutement d'un prestataire pour l'installation d'un système de vidéoconférence au GICAM

Renforcement des compétences digitales

- ◆ Mentorat de jeunes filles dans les TIC organisée en partenariat avec Camtel avec une visite de la station terrienne de Zamengoué

A2.2.4- Commission amélioration de l'environnement des affaires (C-AEA)

Suivi de la mise en œuvre des recommandations du Cameroon Business Forum (CBF)

- ◆ Participation aux réunions d'évaluation de la mise en œuvre des recommandations de la 10ème session du CBF et de la formulation des recommandations pour la 11ème session.
- ◆ Rédaction du rapport d'évaluation de la mise en œuvre des recommandations de la 10ème session du CBF

Diagnostic des préoccupations des entreprises liées à l'environnement des affaires

- ◆ Réalisation d'une enquête sur l'identification des préoccupations prioritaires des entreprises et l'évaluation de l'environnement des affaires auprès des entreprises membres du GICAM
- ◆ Analyse des résultats du Doing Business 2020 pour la Cameroun et publication du rapport d'analyse dans le Journal Cameroon Business Today

Sensibilisation des membres du Groupement sur les reformes existantes

- ◆ Transmission d'une vingtaine de textes législatifs et règlementaires pour mise sur le site

internet du GICAM

A2.2.5- Commission sociale, emploi, acquisitions des compétences (C-SEAC)

Animation du dialogue bipartite et tripartite

- ◆ Participation effective à la Conférence Internationale du Travail 2019
- ◆ Participation à la Commission de concertation sur le dialogue social
- ◆ Organisation d'une rencontre d'échanges avec les représentants des centrales syndicales (CCT, UGTC, ULSC, CGSTC, CSAC) le 04 juin 2019 au siège du GICAM.

Promotion de la formation professionnelle

- ◆ Participation au suivi du projet de mise en place des CFPS (voir Activités des unités spécialisées).

Renforcement de la protection sociale

- ◆ Observations du GICAM sur le projet de Loi portant Code du Travail
- ◆ Observation du GICAM sur le projet de Loi régissant les prestations sociales
- ◆ Elaboration et restitution, en partenariat avec le BIT, d'un Guide de l'Employeur en matière de Sécurité sociale
- ◆ Co-organisation, avec le BIT, d'un atelier de formation des DRH sur la mise en œuvre de la Couverture Santé Universelle, les ODD et les normes internationales du travail le 24 juin 2019 ;
- ◆ Organisation d'un atelier de formation sur les nouveaux outils de travail de la santé et sécurité au travail
- ◆ Mise en œuvre du partenariat UNICEF-GICAM par des formations offertes aux entreprises sur la protection des droits des enfants
- ◆ Organisation d'un vernissage-photo en l'honneur de l'enfant au GICAM à l'occasion du 30ème anniversaire de la Convention des Nations Unies sur les Droits de l'enfant que l'UNICEF, le mardi 29 octobre 2019.

Autres

- ◆ Participation à :
 - l'atelier de restitution des principes directeurs de Nations Unies relatifs aux droits de l'homme et entreprises
 - l'atelier sur le monitoring et le reporting des actes de corruption suivant l'approche basée sur les droits de l'homme
 - l'atelier national d'approbation et de conception de la stratégie nationale sur l'avenir du travail au Cameroun
 - la 14ème édition Réunion Régionale Africaine de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) à Abidjan en Côte d'Ivoire

A2.2.6- Commission PME et financement du secteur privé (C-PMEF)

Les travaux de la C-PMEF ont porté essentiellement sur le suivi des activités du CDPME, la recherche de débouchés pour les PME, la préparation de la mission économique en Allemagne.

Suivi des activités du CDPME :

- ◆ Conception des initiatives nouvelles au CDPME, comme les rencontres de la PME, le projet de mise en place d'une mini bourse de sous-traitance
- ◆ Proposition d'un plan d'actions stratégique triennal pour le CDPME
- ◆ Mise en place d'un Comité de Pilotage au CDPME

Recherche de débouchés pour les PME :

- ◆ Propositions portant sur la mise en place d'un observatoire des délais de paiement
- ◆ Recherche de partenaires techniques et financiers pouvant accompagner la mise à niveau des PME
- ◆ Prise de contact avec les milieux d'affaires nigériens et congolais.

- ◆ Séance de travail avec une délégation de la Société Financière Internationale (IFC) au siège du GICAM le jeudi 11 juillet 2019, délégation conduite par Monsieur Sergio PIMENTA, Vice-président IFC

Préparation de la mission économique du GICAM en Allemagne :

- ◆ Travaux préparatoires à la tenue de cette mission initialement envisagée au premier trimestre de l'année 2020.

A2.2.7- Commission affaires internationales et relations avec la diaspora (C-AIRD)

Facilitation pour la diaspora et les investisseurs étrangers

- ◆ Elaboration des TDR pour la structuration des filières avec la collaboration du PNUD
- ◆ Réalisation d'un mapping des partenaires
- ◆ Saisine du NECA, le patronat nigérian pour une collaboration et la préparation du NICAMEX (Nigeria Cameroon Economic and Trade Exhibition),
- ◆ Audience entre le Président de la Commission et l'Ambassadeur de Chine pour faciliter l'obtention des visas aux membres du GICAM ,
- ◆ organisation d'une rencontre entre la BAD et les opérateurs économiques sur la promotion et le financement du secteur privé les 28 et 29 mars 2019 à Douala,
- ◆ organisation d'une journée de sensibilisation des employeurs sur l'assurance maladie universelle, les ODD et les Normes Internationales du travail le 24 Juin 2019
- ◆ organisation d'une série de concertation entre la BEAC, le GICAM et l'APECCAM sur la crise des devises (avril, juillet, aout)
- ◆ participation à l'Assemblée Générale de l'UNIPACE de juillet 2019,
- ◆ organisation de la rencontre avec le ministre français de l'Europe et des affaires étrangère avec le secteur privé,
- ◆ organisation d'un forum d'Affaires dédié au réseautage et à la Présentation des programmes et facilités de financement de la Banque Africaine d'Import Export (AFREXIMBANK) le 10 décembre 2019,
- ◆ rencontre et échanges avec les ambassadeurs d'Allemagne et de Turquie
- ◆ Poursuite de la participation aux travaux coordonnés par le MINREX pour un programme d'accueil des investisseurs de la Diaspora (DIAS INVEST)

A2.2.8- Commission affaires juridiques, contentieux et réglementation (C-AJCR)

- ◆ Mise en place de la bibliothèque en ligne
- ◆ Promotion de la médiation en la faveur de l'Acte uniforme relatif à la médiation adopté le 23 novembre 2017
- ◆ Désignation d'un médiateur pour rapprocher les adhérents et rechercher des solutions amiables aux différends avant toute procédure d'arbitrage ou judiciaire
- ◆ Suivi de l'adoption de la loi sur la médiation

A2.2.9- Commission entrepreneuriat féminin (C-EF)

Promotion de l'entrepreneuriat féminin et Place de l'entrepreneuriat féminin dans la réflexion sur l'entreprise et l'économie

- ◆ Relance des partenaires avec le BIT et le haut-commissariat du Canada.
- ◆ Invitation des femmes leaders aux réunions de CEF dans l'optique de les faire adhérer à la Commission et au GICAM
- ◆ Publication du rapport d'enquête de l'entrepreneuriat féminin du GICAM
- ◆ Mise en place du programme de Co développement
- ◆ Organisation d'une conférence thématique sur leadership féminin dans le cadre de la célébration de la journée du 08 mars 2019.

Renforcement des capacités

- ◆ Accompagnement et Mentoring de femmes chefs de TPE et PME principalement celles des associations de femmes entrepreneures.

- ◆ Organisation d'une Formation à l'Endroit du CWEN par le biais du CDPME sur la gestion des associations
- ◆ Suivi du Mentoring et coaching sur le numérique pour les jeunes filles en collaboration avec la Commission Economie Numérique

A2.3 - Activités de l'UNIPACE

En 2019, l'Union des Patronats d'Afrique Centrale a été particulièrement active en réponse aux crises majeures qui ont frappé les économies de la sous-région et impacté significativement les entreprises. L'une d'elle, la crise des devises, a notamment suscité des rencontres et démarches spécifiques de l'Union.



30 juillet 2019 : Assemblée Générale Extraordinaire à Douala

Organisée au siège du Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM), la rencontre avait pour principal point à l'ordre du jour la question de la rareté des devises. Elle a débouché sur une déclaration des organisations patronales de la sous-région à travers laquelle elles ont appelé à la mise en œuvre effective des mesures visant l'amélioration de la traçabilité des transactions



entre la BEAC, les banques commerciales et les opérateurs économiques ainsi qu'à une concertation urgente BEAC - Pétroliers, Miniers, pour trouver des réponses aux problèmes spécifiques de ces secteurs d'activités.

Y ont pris part la Confédération Patronale Gabonaise (CPG), le Conseil National du Patronat Tchadien (CNPT), le Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM), l'Union Patronale et interprofessionnelle du Congo (UNICONGO), le Groupement Interprofessionnel de Centrafrique (GICA).

22 Août 2019 : Audience du Gouverneur de la BEAC à une délégation de l'UNIPACE

Conduite par le Président de l'Union, l'audience était consacrée au suivi de la mise en œuvre des mesures prises par la BEAC et annoncées à Douala le 4 juillet 2019 pour faire face aux difficultés d'accès aux devises rencontrées par les opérateurs économiques de la sous-région. Le Président de l'UNIPACE était accompagné du Président de la Confédération Patronale du Gabon, Alain Ba Oumar, de la Présidente de l'Union des Pétroliers du Gabon, Jacqueline BIGNOUMBA et de la Vice-Présidente de l'Union des Miniers du Gabon, Laure Guillot. L'audience a débouché sur des décisions importantes dont la prorogation du 1er septembre ou 31 décembre 2019 de la période transitoire observée pour les secteurs pétroliers et miniers, la production d'un guide simplifié des opérations de transfert à l'attention des chefs d'entreprises, et l'intensification de la communication et des campagnes de sensibilisation à l'attention des entreprises sur la nouvelle réglementation de changes de la CEMAC.

24 Septembre 2019 : Assemblée Générale ordinaire à Brazzaville

La réunion a permis de faire le tour des principaux sujets d'actualité économique sous-régionale au rang desquels l'épineux problème du transfert des devises. Les travaux ont par ailleurs permis à l'UNIPACE de se doter d'un Plan d'action pour la période 2019/2022 qui met l'accent sur :

- ◆ Le renforcement de la position de l'UNIPACE en tant que représentant du secteur

privé communautaire et interlocuteur de la Commission de la CEMAC et des institutions à caractère économique, financier et social ;

- ◆ La veille sur les performances économiques de la zone, le commerce intra-communautaire et les processus d'intégration régionale ;
- ◆ Le développement de Projets UNIPACE à impact régional ;
- ◆ La mobilisation de financements de l'Union européenne et des autres institutions de partenariat ;
- ◆ L'Extension aux pays membres de la CEEAC et non membres de la CEMAC.

Facilitateur et prenant part aux travaux en qualité d'observateur, le Bureau international du Travail (BIT) a marqué son accord de principe pour accompagner l'UNIPACE sur le double plan technique et financier dans le déploiement de ce plan d'actions.

13 décembre 2019 : Assemblée Générale ordinaire à Libreville

Organisée en marge des festivités marquant le 60ème anniversaire de la CPG (Confédération Patronale Gabonaise), cette Assemblée Générale a été l'occasion pour les membres de l'Union de partager leurs préoccupations sur le climat des affaires, la difficile conjoncture économique et la faiblesse du commerce intra-régional. Ils ont noté, avec intérêt, la volonté exprimée par les Chefs d'Etat de disposer d'une monnaie commune stable et forte et leur décision d'engager une réflexion approfondie sur les conditions et le cadre d'une nouvelle coopération » au sujet du Fcfa. Observant avec une certaine satisfaction, la reconstitution des réserves de change communautaires, les membres de l'UNIPACE ont rappelé la disponibilité du secteur privé sous régional à jouer sa partition et à formuler des propositions concrètes à l'amélioration de l'environnement des affaires et au bon fonctionnement des institutions sous régionales à caractère économique, financier ou social.

La rencontre était présidée par M. Célestin TAWAMBA, Président du GICAM et Président en exercice de l'UNIPACE et avec la participation des Présidents de la Confédération Patronale Gabonaise (CPG), du Groupement Interprofessionnel de Centrafrique (GICA, vice-président de l'UNIPACE) et du Représentant de l'Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo (UNICONGO).

En rappel, créée le 13 décembre 1997, l'UNIPACE s'est donnée pour mission de mobiliser et accompagner le secteur privé de la sous-région pour la concrétisation de l'intégration sous-régionale et pour l'amélioration de l'environnement global des affaires. Ses membres sont :

| | |
|---|--|
| <p>Gabon : Confédération patronale Gabonaise (CPG)</p>  | <p>www.lacpg.org Immeuble ARENA – BP: 410, Libreville-Gabon Tél.+241 01 44 44 45/4 Fax. +241 01 44 44 27 Président : M. Alain Bâ Oumar</p> |
| <p>Tchad : Conseil National du patronat tchadien (CNPT)</p>  <p>CONSEIL NATIONAL DU PATRONAT TCHADIEN <i>Creuset des Entreprises Citoyennes du Tchad</i></p> | <p>http://www.cnpt-tchad.org BP : 134 Ndjamenas - Tchad Tél. +235 22 52 40 56 / +235 22 52 25 71 Mail: info@cnpt-tchad.org</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Centrafrique: Groupement Interprofessionnel de Centrafrique (GICA)</p>  | <p>https://gica.cf/ Avenue de l'indépendance, Bangui Tél. +236 75 03 49 39 Mail : contact@gica.cf Président : Monsieur Bichara DOUDOUA</p> |
| <p>Centrafrique: Union Nationale du Patronat Centrafricain (UNPC)</p> | <p>Avenue du Président Valéry Giscard d'Estaing BP 2390 Bangui Tél: +236 21 61 42 10 Président : M. Gilles Gilbert GRESENGUET</p> |
| <p>Cameroun: Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM)</p>  | <p>www.legicam.cm Douala Rue des Ministres, Bonanjo – B.P. 829 Tél : +237 233 42 31 41 / 233 42 64 99 Yaoundé, B.P. 1134 Tél : +237 222 23 12 24 / 222 23 12 25 Mail : gicam@legicam.cm Président: M. Célestin K. TAWAMBA</p> |
| <p>Congo : Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo (UNICONGO)</p>  | <p>www.unicongo.org BP: 42 Brazzaville -Tel: (242) 81.47.68 -Fax: (242) 81.47.66 Pointe Noire -Tel: (242) 94.08.61 -Fax: (242) 94.02.64 Président National: M. Christian Barros</p> |

L'Union s'est doté, en 2018, d'un nouveau Bureau constitué ainsi qu'il suit :

- ◆ Président : M. Célestin TAWAMBA, Président du GICAM (Cameroun) ;
- ◆ Vice-président : M. Laurence NASSIF, Président du GICA (Centrafrique) ;
- ◆ Secrétaire Exécutif : M. Alain Blaise BATONGUE, Secrétaire Exécutif du GICAM.

A2.4- Activités courantes du Secrétariat Exécutif

A2.4.1- Aménagement des services

Les réformes ci-après ont été mises en œuvre en 2019 en vue d'optimiser l'efficacité des services :

- ◆ Réorganisation du secrétariat exécutif par l'adoption d'un nouvel organigramme ;
- ◆ Adoption d'un nouveau Manuel de procédures : Le manuel de procédure a été déposé par le Cabinet Deloitte au mois de mai 2019 ;
- ◆ Achat d'un véhicule pour l'amélioration des conditions de travail des services en charge des relations avec les membres ;
- ◆ Team building du personnel du Secrétariat Exécutif (11 janvier 2020) ;

Le renforcement des capacités humaines du Secrétariat Exécutif a été manifeste, notamment à travers les promotions internes et des formations diverses.

Le nouveau Manuel de procédures du GICAM

Dans le but de renforcer et améliorer la gouvernance de l'organisation et le contrôle interne, le GICAM a procédé à une mise à jour de son manuel de procédures administratives, financières et comptables permettant entre autres de:

- ◆ S'assurer de la parfaite retranscription et description de l'exhaustivité des processus de l'organisation ;
- ◆ Fluidifier les traitements et instaurer rapidement les best practices devant concourir à optimiser significativement la productivité du Groupement.

Le manuel révisé couvre les aspects suivants :

- ◆ La structure de l'organisation et les niveaux d'autorité au sein de GICAM (schéma de délégation) ;
- ◆ Les responsabilités et rôles clés : brève description des postes avec des critères précis d'interaction entre ceux ci ;
- ◆ Les procédures de gestion administratives et des ressources humaines ;
- ◆ Les procédures de gestion des adhérents et de l'organisation des activités marchandes;
- ◆ Les procédures de la gestion du centre de développement de la PME;
- ◆ L'organisation et les procédures comptables et financières (principes comptables et financiers, politiques et procédures en conformité avec la structure de gouvernance);
- ◆ Etc.

Le nouveau manuel décrit dix (10) macro-processus divisés en deux sous catégories :

| 1. Processus métier | 2. Processus support |
|--|--|
| Gestion des adhérents | Gestion des affaires juridiques et fiscales |
| Organisation des activités ordinaires | Gestion de la communication |
| Organisation des activités marchandes | Administration des ressources humaines |
| Gestion de l'arbitrage et de la médiation | Gestion des achats, prestations et du patrimoine |
| Gestion du centre de développement de la PME | Gestion des finances et de la comptabilité |

Session de formation sur les droits de l'enfant

Elle s'est tenue au GICAM à l'endroit du personnel du Secrétariat Exécutif le mercredi 24 juillet 2019 dans le cadre du Protocole d'Entente signé avec l'UNICEF au mois de novembre 2018, en vue de sensibiliser la population camerounaise aux enjeux liés au respect des droits des enfants. Cette session avait pour thème: la responsabilité sociétale des entreprises et droits de l'enfant. En effet, en tant qu'organisation patronale, le GICAM doit promouvoir auprès de ses membres le respect des droits de l'enfant.

A2.4.2- Dialogue public – privé et représentations diverses

Le GICAM à travers les cadres du Secrétariat Exécutif a participé à plusieurs activités et rencontres sur le plan national, continental et même international sur diverses thématiques touchant à la vie de l'entreprise. Les principaux évènements et activités sont notamment :

Janvier 2019

- ◆ Cérémonie de lancement du guichet de financement de l'initiative de compétences pour l'Afrique organisée par le Ministre de l'Emploi et de la formation professionnelle le jeudi 17 janvier 2019 à Yaoundé
- ◆ Travaux de l'atelier de finalisation du rapport de revue des politiques de développement dans la perspective de la mise en œuvre de la seconde phase (période 2020-2027) de la vision de développement du Cameroun organisé par le MINEPAT du 23 au 24 janvier 2019 à Yaoundé
- ◆ Réunion préparatoire à la conférence annuelle du MINEFOP tenue le 18 janvier 2019
- ◆ Réunion de lancement du processus d'élaboration de la charte nationale de la PME organisée par le MINPMEESA le mercredi 30 janvier 2019 à Yaoundé
- ◆ Réunion préparatoire à l'appui du gouvernement aux opérateurs économiques en vue de leur participation au salon Promote tenue le 17 janvier 2019

Février 2019

- ◆ Travaux de l'atelier sur le Gouvernement Ouvert (GO) organisé par le Programme National de Gouvernance (PNG) le 14 février 2019 à Yaoundé
- ◆ Travaux de l'atelier sur l'implémentation des zones économiques (ZES) au Cameroun organisé du 20 au 22 février 2019 par le MINEPAT à Ebolawa
- ◆ Travaux du Comité conjoint de coordination du projet KAIZEN le Mercredi 27 février 2019 à l'initiative du Ministre des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Economie Sociale et de l'Artisanat (MINPMEESA)
- ◆ Réunion d'examen de l'avant-projet de loi portant répression du non remboursement du crédit dans les secteurs bancaire et de la micro finance le lundi 25 février 2019 au MINFI à Yaoundé
- ◆ Lancement de la Célébration du Centenaire du BIT, février 2019 à Yaoundé au BIT

Mars 2019

- ◆ Sensibilisation des Organisations patronales et professionnelles sur la Zone de libre-échange continentale (ZLECAF) le lundi 11 mars 2019
- ◆ Concertation en vue de l'élaboration de la stratégie nationale sur l'avenir du travail le 12 mars 2019
- ◆ Travaux de la réunion préparatoire à la célébration de 23ème journée africaine de la prévention des risques professionnels le 14 mars 2019 à Yaoundé
- ◆ Célébration de la journée africaine de normalisation le 21 mars 2019 à Yaoundé
- ◆ Travaux du séminaire de validation de l'annuaire statistique du sous-secteur travail et sécurité sociale Edition 2018 à Yaoundé du 28 au 29 mars 2019
- ◆ Concertations de l'équipe d'appui de l'OMS au Cameroun en vue de la mise en œuvre de la couverture santé universelle (CSU) du 25 au 29 mars 2019

Avril 2019

- ◆ Réunion de mise en œuvre des conclusions du 3ème sommet du forum sur la coopération Sino-africaine le 1er avril à Yaoundé 2019
- ◆ Travaux la 20ème session du comité de Concertation et de Suivi du Dialogue Social (CCSDS) le mardi 02 avril 2019
- ◆ Travaux d'évaluation de la mise en œuvre des recommandations de la 19ème session du Conseil National du tourisme le jeudi 18 avril 2019
- ◆ Troisième session du Comité Technique Spécialisé sur le Développement Social, le Travail et l'Emploi du 01 au 05 avril 2019 à Addis Abéba en Ethiopie
- ◆ Journée portes ouvertes à l'occasion du centenaire du BIT à Yaoundé le vendredi 26 avril 2019

Mai 2019

- ◆ Atelier de restitution du Rapport de l'étude sur l'impact d'un APE Cameroun - Grande Bretagne le 08 mai 2019 à Yaoundé
- ◆ Sixième COPIL du Programme PIDMA à Yaoundé le 09 mai 2020
- ◆ Session du Comité ITIE le vendredi 31 mai 2019 à Yaoundé
- ◆ Atelier national tripartite de validation de l'étude technique sur l'état des lieux du travail domestique au Cameroun et des normes de sensibilisation sur les normes internationales du travail relatives au travail domestique, respectivement en janvier, mai et juin 2019 à Yaoundé à l'initiative conjointe du BIT et du MINTSS

Juin 2019

- ◆ 1ère session du Comité de Suivi et de Coordination des Négociations d'un Accord de Partenariat Economique Bilatéral Cameroun-Royaume Uni de Grande Bretagne et d'Irlande du Nord (CSCN-APE/CMR-RU) le mardi 11 juin 2019 à Yaoundé
- ◆ Rencontre d'échanges avec le MINCOMMERCE a/s des importations susceptibles d'être interdites, 03 juin 2019

Juillet 2019

- ◆ Jury du projet Youth Entrepreneurship Innovation Challenge pour la sélection des jeunes détenteurs de projets innovants
- ◆ Travaux de la plateforme multi-acteurs du Système alimentaire urbain de Douala (SYSTALDO) en vue de l'élaboration de la Politique Métropolitaine de Sécurité Alimentaire de Douala horizon 2020-2035
- ◆ Sessions du CONAFE (Secrétariat technique, Commissions ad hoc)

Août 2019

- ◆ Travaux du Comité Technique d'élaboration des normes de l'Industrie textile, cuir et confection à l'ANOR (CT 31)
- ◆ Session du Comité National pour la réadaptation et la réinsertion socio-économique des personnes handicapées ; août 2019 à Yaoundé-BIT/MINTSS

Septembre 2019

- ◆ Consultations avec le MINEPAT pour les travaux de la révision de la vision 2035 et rédaction de la stratégie post-DSCE, (23 sept 2019)
- ◆ Rencontre de vulgarisation de la nouvelle réglementation de Changes par la BEAC, 17 septembre 2019
- ◆ Consultation sous-régionales tripartites pour la formulation de partenariat pour les compétences et la migration en Afrique ; septembre 2019 à Yaoundé-BIT/MINTSS

Octobre 2019

- ◆ Réunion du Comité de négociation pour le recrutement de l'Assistance Technique du DACC le 10 octobre 2019
- ◆ Formation des acteurs de mise en œuvre de la coopération Cameroun-Union Européenne sur le financement des projets d'infrastructures sur le continent africain du 28 octobre au 1er novembre 2019
- ◆ Concertations relatives au processus APA (Accès et partage des avantages découlant de l'utilisation des ressources génétiques et des connaissances traditionnelles associées) octobre 2019
- ◆ Sessions de formation sur le « Montage des dossiers de demande des subventions pour les appels à propositions européens » par l'Union Européenne (du 01er au 03 octobre 2019.)
- ◆ Atelier de restitution des principes directeurs de Nations Unies relatifs aux droits de l'homme et entreprises ; 31 octobre au 1er novembre 2019 à Douala par le CNUDH
- ◆ Atelier national d'approbation et de conception de la stratégie nationale sur l'avenir du travail au Cameroun ; octobre 2019 à Yaoundé par le MINTSS

Novembre 2019

- ◆ Séance de travail avec la mission du FMI le 05 novembre 2019

- ◆ Atelier de validation de la stratégie nationale de mise en œuvre de l'APE le 28 novembre 2019 à Yaoundé
- ◆ Troisième édition du Cameroon Investment Forum, (CIF) 27-28- 29 novembre 2019, organisé par l'API sous le thème « L'industrialisation à travers l'Import Substitution ».
- ◆ Comité de Concertation et de suivi du dialogue social ; novembre 2019 à Yaoundé-MINTSS
- ◆ Atelier sur le monitoring et le reporting des actes de corruption suivant l'approche basée sur les droits de l'homme ; 12 au 13 novembre 2019 par le CNUDH
- ◆ Renforcement des capacités des organisations africaines des employeurs à s'engager dans la gouvernance de migration de la main d'œuvre ; novembre 2019 en Afrique du Sud par le BIT

Décembre 2019

- ◆ Atelier de sensibilisation des entreprises sur l'Accord portant création de la Zone de Libre-Echange Continentale Africaine (ZLECAf), 11 décembre 2019 à l'initiative du MINEPAT
- ◆ 14ème édition Réunion Régionale Africaine de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) à Abidjan en Côte-d'Ivoire ; décembre 2019 à Abidjan-OIT

A2.4.3- Services aux membres

Prospection et recrutement de nouveaux membres

Pour un GICAM plus fort, plus influent et plus représentatif, 145 demandes de rendez-vous ont été adressées à des prospects. Et 75 entreprises ont répondu à ces demandes. Ces efforts de prospection ont débouché sur les résultats suivants :

- ◆ 50 dossiers d'adhésion ont été reçus et validés par le Conseil d'Administration comme étant conformes ;
- ◆ 24 entreprises ont adhéré au Groupement en 2019 ;
- ◆ 05 prospects potentiels membres associés ont manifesté leur intérêt pour une adhésion;
- ◆ 01 membre associé a adhéré (CNPS).

10 Démissions de membres ont été enregistrées et 05 entreprises ont demandé la suspension de leur cotisation pendant une période.

L'évolution du nombre de membres au cours des trois dernières années témoigne d'une attractivité croissante du Groupement.

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Secteur Primaire | 13 | 13 | 13 | 13 |
| Secteur Secondaire | 88 | 92 | 81 | 86 |
| Secteur Tertiaire | 208 | 231 | 235 | 259 |
| PE | 51 | 59 | 59 | 71 |
| ME | 110 | 120 | 115 | 124 |
| GE | 148 | 157 | 155 | 163 |
| Total entreprise | 309 | 336 | 329 | 358 |
| Association/Syndicat/Group | 15 | 17 | 18 | 21 |
| Ensemble | 324 | 353 | 347 | 379 |

En 2019, les Associations/Syndicats/Groupements membres du GICAM ont un effectif cumulé de 493 entreprises dont 122 sont en même temps membres du GICAM. Au final, le GICAM représente les intérêts de 729 entreprises dont 358 sont membres directs et 371 sont membres indirects (en raison de leur appartenance aux Associations/Syndicats/Groups membres du GICAM).

Visite aux membres

Au cours de l'année 2019, des demandes de rendez-vous (150) ont été adressées aux membres pour visites d'entreprises. Seulement 45 visites ont été effectuées, les autres reportées.

Sollicitations des membres

Les visites d'entreprises sont mises à profit pour recueillir les sollicitations des membres. Les principales requêtes / préoccupations ont porté, entre autres, sur les thématiques suivantes :

- ☑ Impact de la crise sécuritaire dans les régions du Sud-Ouest et Nord-Ouest sur les activités des entreprises
- ☑ Pressions fiscales (taxation sur le chiffre d'affaires)
- ☑ Crise des devises
- ☑ Droits d'assises sur les emballages étendus à tous les autres produits
- ☑ Droits d'assises sur les emballages non retournables
- ☑ Ineffectivité du moratoire prévu par la réglementation fiscale pour le paiement des impôts après un avis de mise en recouvrement
- ☑ Taxation de la TVA sur les assurances
- ☑ Réduction de la marge de distribution des produits pétroliers
- ☑ Accès au financement
- ☑ Accès des PME aux marchés publics (grands projets structurants)
- ☑ Multitude des contrôles des administrations / contrôles intempestifs des administrations (Mintss, Minefop, Mincommerce, ...)
- ☑ Taux de douanes très élevés sur les intrants industriels
- ☑ Tracasseries administratives (hygiène et salubrité, droits d'occupation parking, stationnement, OTVP, harcèlement agents mairie et CUD ; ..)
- ☑ Contrebande (frontière du Nigéria)
- ☑ Concurrence déloyale du secteur informel
- ☑ Déficit de protection de l'industrie locale
- ☑ Absence de régulation de certains secteurs d'activité par l'Etat (imprimerie, boulangerie)
- ☑ Obligation d'obtenir des homologations du matériel roulant auprès du Ministère des Transports avant l'immatriculation des remorques
- ☑ Congestion générale du port de Douala
- ☑ Problème d'occupation des espaces au PAD
- ☑ Faible capacité de production du sucre par SOSUCAM (principal fournisseur pour les entreprises de fabrication de produits alimentaires et brassicoles)
- ☑ Délais très long lors des importations (lubrifiants, ...)
- ☑ Instabilité de la fourniture électrique
- ☑ Difficultés de recouvrement des créances par les PME (problèmes d'impayés)
- ☑ Délais de paiement des factures trop longs
- ☑ Détérioration du réseau routier
- ☑ Inadéquation de la politique de promotion des investissements
- ☑ Différends inter-entreprises (recouvrement des créances, ...)
- ☑ Régulation des entreprises de travail temporaire
- ☑ Pénalités adossées au redressement de la CNPS
- ☑ Pratiques anticoncurrentielles.

A2.4.4- Accompagnement des membres

(i) Conventions pour accès préférentiel à des services

Dans le cadre de la facilitation de l'accès aux visas, le GICAM a accompagné 35 entreprises dans leur procédures dans le cadre de la Convention avec le Consulat de France.

Plusieurs centaines de voyages ont été effectués chez CAMAIR –CO et BRUSSELS AIRLINES, compagnies avec lesquelles le Groupement a signé des Conventions pour permettre à ses membres de bénéficier de tarifs préférentiels.

Les Conventions négociées avec les établissements hôteliers à Douala (HOTEL SAWA, NOUBOU INTERNATIONAL HOTEL) et à Yaoundé (HILTON HOTEL, HOTEL MONT FEBE) ont offert aux membres des réductions substantielles de tarifs.

Le GICAM entend poursuivre ces démarches et est ouvert à tous ses membres dont les produits et services sont susceptibles d'intéresser les autres entreprises.

(ii) Promotion de l'accès aux financements

Partant du constat de la recrudescence des préoccupations relatives à l'accès aux financements de la part des entreprises, le Groupement a démultiplié les initiatives pour apporter des solutions à cette problématique. Au rang de celles-ci, il y a lieu de signaler :

Initiative la Finance s'engage :

Conçue en référence à un projet similaire mené par le patronat ivoirien, cette initiative vise à accompagner les efforts des banques et des autres acteurs dans le financement des PME/PMI au Cameroun de manière à enclencher une dynamique d'amélioration continue du volume des financements bancaires accordés à cette catégorie d'entreprises dans notre pays.

Ses déclinaisons principales sont :

- ◆ l'élaboration d'une Charte des acteurs (financiers et non financiers) en faveur du financement des PME/PMI assortie d'objectifs chiffrés ;
- ◆ la collecte, l'analyse et le partage des informations sur les besoins précis de financements des PME/PMI ;
- ◆ l'éducation et la culture financière des PME/PMI (renforcement des capacités sur la qualité des informations à présenter aux institutions de financement, sur la culture financière et l'utilisation des outils financiers, promotion de la culture du remboursement des crédits, ...)
- ◆ la valorisation, par des Awards, des efforts des différents acteurs en matière de financement des PME/PMI ;
- ◆ etc.

Les activités réalisées dans le cadre de ce projet en 2019 sont les suivantes :

Février 2019 : Séance de travail avec les promoteurs du Projet la Finance s'engage en Côte d'Ivoire qui a été l'occasion de s'enquérir du déroulement du projet en Côte d'Ivoire, des pré requis et de ses conditions de succès.

Avril 2019 : Séance de travail avec le Cabinet ESP à Abidjan qui a permis de tracer les étapes vers la concrétisation de cette initiative.

Juin 2019 : Audience à madame Emmanuelle MIGAN/ Représentant régional pour l'Afrique Centrale du FAGACE au cours de laquelle un rapprochement a été exploré afin de développer ensemble des programmes pour les PME.

Un projet de MOU avec la Cabinet ESP pour le déploiement de l'initiative au Cameroun a été

élaboré mais son implémentation reste tributaire de la mobilisation des ressources financières et de l'engagement des établissements financiers.

Forum d'affaires Afreximbank au GICAM :

Le 10 décembre 2019, le GICAM a accueilli le forum d'affaires d'AFREXIMBANK organisé en marge de la signature de l'Accord de siège en vue de l'ouverture prochaine de son bureau régional pour l'Afrique Centrale à Yaoundé au Cameroun. A la tête d'une importante délégation de cette institution, M. René Awambeng, Global Head Clients Relations a précisé les missions de Afreximbank, ses secteurs de concentration et les modalités d'intervention.

Outre le parterre de chefs d'entreprises conduit par le Président du GICAM en personne, cette rencontre a également connu la participation M. Fritz Ntone Ntone, Délégué du Gouvernement auprès de la Communauté urbaine de Douala. Il a indiqué qu'avec l'entrée en vigueur de la ZLECAf, les programmes et facilités d'Afreximbank pourraient permettre aux entreprises du Cameroun et de l'Afrique centrale de mieux participer au commerce intra-africain.

Le Forum a été l'occasion pour Afreximbank de présenter ses missions et les instruments développés au fil des ans pour accompagner les pays à mettre en place des infrastructures prioritaires favorables au commerce, à accroître leurs capacités de production en développant la logistique, les parcs industriels et les usines de transformation des principaux produits de base, tout en fournissant un financement commercial pour l'importation de biens d'équipement à l'appui de l'industrialisation.

Les chefs d'entreprises présents ont principalement interpellé la Banque sur la nécessité de prendre en considération les spécificités des PME dans les offres de produits et services.

En rappel, la Banque Africaine d'Import-Export (AFREXIMBANK) a été fondée en Octobre 1993, à l'initiative des Etats Africains sous les auspices de la Banque Africaine de Développement (BAD), en tant qu'Institution Financière Multilatérale dans un concept de partenariat global entre le secteur public et privé.

Promotion de l'accès aux devises

Au cours de l'année 2019, l'une des contraintes conjoncturelles majeures rencontrées par les entreprises dans le déploiement de leurs activités a été relative à l'accès aux devises. De fait, les engagements pris par les Chefs d'Etats de la sous-région, réunis en décembre 2016 à Yaoundé, visant à « sauvegarder le régime de change et à consolider la position extérieure » ont débouché entre autres sur l'adoption d'une nouvelle réglementation de changes (Règlement N° 02/18/CEMAC/UMAC/CM du 21 décembre 2018 portant réglementation des changes dans la CEMAC) et sur une application plus rigoureuse de ses dispositions concernant, notamment :

- ◆ la gestion des avoirs extérieurs ;
- ◆ la détention des comptes en devises par les opérateurs économiques ;
- ◆ le contrôle du change et des transferts internationaux ;
- ◆ etc.

Le déficit d'appropriation de cette nouvelle réglementation et les incompréhensions entre la Banque centrale et les banques commerciales ont débouché sur un rallongement des délais d'attente dans l'exécution des demandes de transfert, un renchérissement considérable des commissions de transfert et d'achat des devises et même une complexification des procédures. Les délais de traitement sont notamment devenus incertains, pouvant varier de plusieurs semaines à plusieurs mois.

Face à l'ampleur des préoccupations, un courant de dialogue a été établi entre la BEAC et les patronats de la sous-région regroupés au sein de l'Union des Patronats d'Afrique Centrale (UNIPACE). Le GICAM, notamment à travers son Président, a multiplié les sorties et les actions et les initiatives :

Jeudi 04 avril 2019 : Organisation d'une rencontre d'échanges et de sensibilisation sur la problématique de l'accès aux devises conjointement par l'Association Professionnelle des Etablissements de Crédits du Cameroun (APECCAM) ; rencontre animée principalement par une délégation de la BEAC conduite par Monsieur Dieudonné EVOU MEKOU, Vice-Gouverneur.

Lundi le 1er juillet : Publication d'un communiqué dans lequel le Groupement exprimait ses « vives préoccupations face à la situation d'une extrême gravité de pénurie de devises dont souffre notre économie depuis plusieurs mois » avec « des menaces réelles de paralysie de l'économie » ;

Jeudi 4 juillet 2019 : Participation à une réunion relative à la mise en œuvre de la nouvelle réglementation des changes et la recherche concertée de solutions palliatives aux obstacles qui se sont révélés durant ses premiers mois d'application à Douala à l'initiative de la BEAC, destinée aux organisations patronales, aux professionnels des établissements de crédit et aux sociétés pétrolières et minières de la zone CEMAC.

30 juillet 2019 : Organisation d'une Assemblée Générale Extraordinaire de l'Union de Patronat d'Afrique Central (UNIPACE) au siège du Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM) à laquelle ont pris part la Confédération Patronale Gabonaise (CPG), le Conseil National du Patronat Tchadien (CNPT), le Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM), l'Union Patronale et interprofessionnelle du Congo (UNICONGO), le Groupement interprofessionnel de Centrafrique (GICA). Cette rencontre avait pour principal point à l'ordre du jour la question de la rareté des devises a débouché sur une déclaration des organisations patronales de la sous-région.

24 Août 2019 : Audience du Gouverneur de la BEAC à une délégation du GICAM conduite par le Président du GICAM consacrée au suivi de la mise en œuvre des mesures prises par la BEAC et annoncées à Douala le 4 juillet 2019.

Mardi 17 septembre 2019 : Participation à une rencontre de vulgarisation des dispositifs d'application de la nouvelle réglementation organisée par la BEAC à Douala.

Comme résultats de ces initiatives et rencontres, des dérogations ont été aménagées pour faciliter l'appropriation des nouvelles mesures, un dispositif de suivi plus renforcé a été mis en place par la BEAC et des concertations avec les Banques commerciales ont permis de clarifier certains points ; toutes choses ayant abouti à un certain assouplissement même si les délais de transfert restaient encore, en fin d'année, au-delà des moyennes observées les années précédentes.

(iii) Renforcement de la protection sociale

La protection sociale est aujourd'hui reconnue comme une exigence universelle car elle correspond à un besoin vital de l'être humain et constitue à la fois un catalyseur social et un catalyseur économique indispensable à une croissance équilibrée. Au Cameroun comme dans la plupart des pays en développement, les défis portent sur l'extension de la couverture, l'amélioration du régime de prestations et la modernisation du système. En 2019, le GICAM a poursuivi ses efforts d'accompagnement des entreprises sur ce volet, notamment à travers quelques activités majeures.

26 septembre 2020 : Concertations relative à l'imputation de la TVA sur l'assurance vie

La séance, organisée dans le cadre Comité Permanent de Concertation sur les questions fiscales et douanières s'est tenue dans la salle de formation du Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM). Y prenaient part les représentants du MINFI (CT3, ISF, DAJ, DGI, DA), du GICAM, de l'ASAC, de la CCIMA et de l'ONCFC.

Sur l'assujettissement des contrats d'assurance maladie à la TVA, trois points de vues

s'opposaient :

- ◆ Pour l'Administration fiscale, lesdits contrats sont soumis à la TVA qu'ils soient souscrits aussi bien par les particuliers que par les entreprises conformément aux dispositions de la loi de finances 2019 ; le montant déjà encaissé au titre de ce segment ayant été déjà été intégré dans le cadrage budgétaire de la LF 2020;
- ◆ Pour la Direction des Assurances (MINFI), lesdits contrats devraient être exonérés conformément aux dispositions de l'article 7 (14) de la Directive CEMAC 2011 ;
- ◆ Pour l'ASAC et le GICAM, les contrats souscrits par les entreprises devraient être soumis à la TVA. Par contre, les contrats souscrits par les particuliers devraient être exonérés de la TVA, au regard de l'incidence sociale que devrait induire cette mesure.

Au final, il a été retenu que les contrats d'assurance maladie souscrits seront assujettis à la TVA mais ceux souscrits par les entreprises le seront avec droit à déduction.

Sur l'assujettissement des contrats d'assurance vie, la Direction des Assurances (MINFI) estimait que lesdits contrats devraient être exonérés conformément aux dispositions de l'article 7 (14) de la Directive CEMAC 2011. Pour l'Administration fiscale et les Groupements professionnels (ASAC, GICAM), il conviendrait de faire la distinction selon qu'il s'agisse de contrat de capitalisation (ayant un volet épargne) ou de produits de prévoyance. Au final, il a été résolu d'exonérer de la TVA les contrats ayant un volet épargne et d'y imposer tous les autres contrats d'assurance vie.

23 avril 2020 : Présentation du guide employeurs sur la sécurité sociale

La restitution du Guide à l'intention des employeurs, en matière de sécurité sociale s'est faite en présence de la Délégation régionale du travail et de la sécurité sociale pour le Littoral et de la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS) pour le Littoral et le Sud-Ouest. La consultante commise par le Bureau International du Travail (BIT) a présenté ce document destiné aux employeurs, en partenariat avec le GICAM.

Ce guide de L'employeur a pour objectif de vulgariser les procédures à suivre et les formalités à accomplir par l'employeur dans ses relations avec la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS). Il a vocation à répondre aux questions fondamentales qui se posent les Employeurs dans toutes les matières traitées.

Le guide a été élaboré pour répondre aux préoccupations des entreprises qui indiquent ne pas toujours être remboursées lorsqu'elles prennent en charge des employés. Il vise aussi à vulgariser le concept de la protection sociale porté par la CNPS de manière à y faire adhérer un plus grand nombre de dirigeants des PME et TPE.

(iv) Promotion de l'industrie locale

Du 16 au 24 février 2019, s'est tenue, à Yaoundé, la 7ème édition du Salon international de l'entreprise, de la PME et du Partenariat (PROMOTE 2019). Le Groupement Inter-Patronal du Cameroun s'y est déployé de manière très forte à travers **le Pavillon de l'industrie camerounaise**, initiative conçue et implémentée en collaboration avec la Fondation Inter-Progress (FIP).

Ce pavillon était installé dans le grand hall du Palais des congrès et a regroupé une quarantaine d'entreprises industrielles et d'activités connexes. Son animation, pilotée par le GICAM à travers la Commission économie et développement de l'entreprise, s'est déclinée en plusieurs articulations :

La prise de parole du Président du GICAM à la cérémonie d'ouverture, présidée par le PM ;

- ◆ La tenue d'un stand de près de 25 mètres carrés ;
- ◆ L'organisation d'un Colloque de haut niveau sur l'avenir de l'industrie camerounaise ;
- ◆ L'organisation d'une conférence sur la promotion du numérique (Digital Meet-up) à l'initiative de la Commission économie numérique avec à l'honneur le Guichet Unique

des Opérations du Commerce Extérieur (GUCE) ;

- ◆ L'organisation d'une journée fournisseur animée par les membres du CAPA ;
- ◆ L'organisation d'une journée Portes Ouvertes avec l'appui de l'entreprise MSMI ;
- ◆ L'organisation des Minutes de l'entreprise.

Stand GICAM

Au centre du Pavillon de l'industrie camerounaise aménagé dans le grand hall du Palis des Congrès, le GICAM tenait un stand de près de 24 m². Grâce à la rotation du personnel du Secrétariat Exécutif du GICAM, les nombreux visiteurs y ont été accueillis et ont été informés des mission et activités du GICAM, des services proposés par le Groupement et des modalités pour en bénéficier. Outre le grand public et les étudiants en grand nombre, on a ainsi noté deux passages très remarquables : celle du Premier Ministre, accompagné d'une importante délégation de ministres et autres hauts responsables le mercredi 20 février 2019, et celle du Ministre Secrétaire Général de la Présidence de la République, le vendredi 22 février.

Pour accueillir les visiteurs, outre les journées spécifiques dédiées à la présentation des services spécifiques du GICAM (CDPME, CFPS, CAG), des dépliants des services étaient distribués ainsi que les deux derniers Bulletins du Patronat, pour certains types de visiteurs. On aura en définitive reçu autour de 200 à 300 visiteurs par jour, toutes catégories confondues. Quant au volet prospection, 83 entreprises ont été visitées en tant que prospects dont 56 potentiels à relancer et à suivre.

Le colloque de haut niveau : « Synergies pour le redécollage industriel du Cameroun »

La journée du 21 février 2019 dédiée spécialement au Colloque a particulièrement été remarquée. La rencontre a été rehaussée par la participation permanente du Ministre de l'Industrie, des Mines et du Développement Technologique qui avait d'ailleurs accepté d'assurer le Patronat du Pavillon.

Le président du GICAM, Monsieur Célestin TAWAMBA, dans son propos de bienvenue, a lancé un appel à « l'Etat d'Urgence industrielle », relayé par le Vice-Président Monsieur Emmanuel DE TAILY qui a modéré toute cette journée de travail. Le Colloque a été une réussite sur le fond au regard de la mobilisation des intervenants, de la qualité des interventions et de la densité des échanges. La quasi-totalité des experts et administrations ciblés a répondu présent (ONUDI, ANOR, MINMIDT, MINCOMMERCE, BSTP, DGI, ARMP) et le Colloque a été relevé par la participation aux échanges du Ministre de l'Industrie, du Président et du Vice-Président du GICAM, du secrétaire Général du MINMIDT, etc.

Il est à noter aussi l'intervention de Mme NGO YETNA Audrey CHICOT, Directrice Générale de l'entreprise Multi Services Matériel Industriel (MSMI) et sponsor officiel du Pavillon de l'Industrie, qui a insisté sur l'urgence d'une structuration inter et intra branches, mettant ainsi en relation les donneurs et les preneurs d'ordre.

Le Digital Meet-up

Cette rencontre s'est déroulée le mercredi 20 février. Elle était centrée autour de la présentation du GUCE sur « la dématérialisation des procédures du commerce extérieur ». Elle a vu la participation d'une soixantaine de participants dont le DG du GUCE. Selon la présentation du GUCE sur son produit e-force (formulaire unique de la dématérialisation des procédures du commerce extérieur), il ressort que l'objectif consiste à optimiser le potentiel des deux ports de Douala et Kribi à travers la dématérialisation des procédures du commerce extérieur.

La journée fournisseur CAPA

La journée du mardi 19 février a été marquée par une animation particulière autour des entreprises membres de la CAPA (Cameroon Alcohol Producers Association). Il s'est agi pour les entreprises SABC, UCB, GUINNESS, FERMENCAM et SOFAVINC de présenter aux PME et visiteurs présents, les opportunités de sous-traitances qu'offrent leurs déploiements respectifs. L'occasion était ainsi donnée non seulement d'avoir toute l'information sur les activités

externalisées de ces principaux donneurs d'ordres, mais surtout d'entrer en contact avec les responsables et personnes ressources de ces entreprises, pour une meilleure relation d'affaires en termes de sous-traitance ou de partenariats avec tout l'écosystème du donneur d'ordre.

Les minutes de l'entreprise

Grâce à la Fondation Inter-Progress, un espace spécifique a été aménagé pour la tenue des minutes de l'entreprise. Il s'agissait de moments dédiés à la promotion des activités des entreprises qui y avaient souscrit auprès d'un public mobilisé pour l'occasion. L'on a ainsi eu :

- ◆ la Journée LN INNOVATIVE le Mardi, 19 février 2019 ;
- ◆ la Journée Bureau VERITAS le Mercredi, 20 février 2019 ;
- ◆ la Journée CIMENCAM le Vendredi, 22 février 2019 ;
- ◆ la Journée MSMI le Samedi, 23 février 2019.

A2.4.5- Information des entreprises

Les adhérents ont régulièrement été informés par messages portés (courriers physiques déposés à leurs lieux de domiciliation), par diffusions mails ou par SMS. Ils ont notamment été informés de la tenue des événements suivants :

Manifestations commerciales :

- ◆ Premier Salon Africain de l'Agriculture (SAFAGRI) à N'Djamena du 12 au 15 mars 2019;
- ◆ Foire d'Import-export de Chine ;
- ◆ Foire économique et commerciale baptisée « Made in Cameroon » du 09 au 16 août 2019 à Libreville au Gabon ;
- ◆ Mission d'affaires multisectorielle tunisienne à Douala, du 30 juin au 03 juillet 2019 ;
- ◆ Le forum Afrique Expansion/Canada qui se tiendra les 04 et 05 septembre 2019 au Centre de Sheraton de Montréal ;
- ◆ PROMOTE 2019 « Pavillon de l'industrie camerounaise »
- ◆ Séminaire international de l'industrie multisectorielle en Afrique dénommé LES INDUSTRIALES, du 19 au 22 novembre 2019 ;
- ◆ Salon International de l'Agriculture pour le Développement à Douala ;
- ◆ China International Fair for Investment and Trade (CIFTI) : Chine mai 2018;
- ◆ 6ième édition du forum canadien d'Alliances d'Affaires en Ressources Naturelles NATURALLIA ;
- ◆ 2ème édition du Forum Economique Africain, 10 et 11 Septembre 2019 à Tunis (Tunisie),
- ◆ Forum « Sahel Business Week », du 24 août au 01er septembre 2019, dans les villes de Maroua, Garoua et Ngaoundéré ;
- ◆ 2ème édition du Douala Legal Tech Forum du 14 au 15 novembre 2019.

Autres évènements externes :

Outre les manifestations commerciales, les adhérents ont été informés des activités et de la tenue des autres évènements ci-après à travers des diffusions, des courriers et autres canaux :

- ◆ Rencontre de présentation des offres de bourses et stage par l'université de Liège en Belgique
- ◆ Séminaire sur le cadre législatif et réglementaire de la publicité extérieure au Cameroun
- ◆ Seconde édition des Awards de la marque OAPI à Abidjan
- ◆ Appel à candidature pour le programme de résidence entrepreneuriale croisée bordeaux-Afrique-France
- ◆ Soirée des Partenaires organisée par la DGD vendredi 01er février 2019 dans la salle des actes de l'hôtel Marée à Kribi ;
- ◆ 10e édition du CBF tenue le lundi le 18 mars dans les jardins de l'hôtel Sawa à Douala
- ◆ 23ème journée africaine de la prévention des risques professionnels (JRP) le 03 avril 2019

- ◆ Journées d'échanges de la BAD sur la promotion et le financement du secteur privé au Cameroun les 28 et 29 mars 2019
- ◆ 2ème édition des Journées de l'Assurance, 29 mai au 01er Juin 2019
- ◆ Journée de sensibilisation sur la problématique des urgences sanitaires le mercredi 29 mai 2019
- ◆ Offre de représentativité de la société Rally Radiator au Cameroun ; société spécialisée en radiateurs, condenseur et pièces de frein pour automobile ;
- ◆ 2ème édition du Colloque National pour l'Economie et la Finance (CONEF) 14 au 16 Août 2019 ;
- ◆ 8ème édition de la CGECI Academy le 14 au 15 Octobre 2019 à Abidjan ;
- ◆ Atelier de sensibilisation sur « l'Accord portant création de la Zone de Libre-échange Continentale Africaine (ZLECAF) » le mercredi 11 décembre 2019.

L'activité d'information s'est également déroulée à travers des activités spécifiques (en plus de celles organisées dans le cadre des activités des Commissions, des unités spécialisées ou déjà retracées dans les activités du Président et du Conseil d'Administration) comme des ateliers, des rencontres organisés au siège du Groupement. A ce titre, il s'est notamment tenu, en 2019, les activités suivantes :

- ◆ Atelier d'informations sur les Objectifs de Développement Durables (ODD) tenu le 19 février 2019 ;
- ◆ Atelier de présentation et de sensibilisation sur les contours du Forum China-Cameroon Business coopération (FOCAB) le mardi 02 juillet 2019;
- ◆ Atelier de sensibilisation des présidents des associations professionnelles membres du GICAM sur les réformes mises en œuvre par les pouvoirs publics pour améliorer le climat des affaires tenu 20 novembre 2019 ;
- ◆ Séminaire sur les innovations de la Loi de Finances 2019 le jeudi 21 février 2019 ;
- ◆ Journée d'information, de sensibilisation sur les atouts et opportunités du PAK le jeudi 07 mars 2019 ;
- ◆ 7ème édition du Forum National sur la Gouvernance de l'Internet du 24 au 26 avril 2019 ;
- ◆ 12ème édition des Journées Nationales de Management (JNM) du 26 au 28 juin 2019
- ◆ Séminaire de sensibilisation sur la télédéclaration des paiements des cotisations sociales en ligne le vendredi 20 septembre 2019 ;
- ◆ Visite du Ministre des Mines, de l'Industrie et du Développement Technologique M. Gabriel DODO NDOKE, pour le lancement de l'atelier de renforcement de la sécurité du tissu industriel le 18, novembre 2019 ;

A2.4.6- Intelligence économique au bénéfice des entreprises

Au cours de ces deux dernières années, le GICAM a densifié ses instruments de veille économique en vue de renforcer sa position de partenaire stratégique des pouvoirs publics dans la définition des politiques économiques. Les notes de conjoncture ont été refondées et sont publiées chaque trimestre sous la nouvelle appellation de Tableaux de Bord trimestriels de l'Économie.

(i) Tableaux de bord Trimestriels

En 2019, quatre Tableaux de bord Trimestriels (4T18, 1T19, 2T19 et 3T19) ont été publiés :

- ◆ 4T18 : La note de conjoncture a relevé une relative embellie de l'économie au cours de ce trimestre. Taux de retour 37%;
- ◆ 1T19 : La conjoncture est caractérisée par un maintien de la pression fiscale qui oblige les chefs d'entreprises à la prudence. Taux retour 35%;
- ◆ 2T19 : Il a été observé une dégradation de la conjoncture. Taux retour 46%;
- ◆ 3T19 : Le trimestre a été caractérisé par une morosité du climat des affaires alimentée par les difficultés fiscales. Taux retour 48%

(ii) Baromètre et notes de veille

A côté de ces tableaux de bord trimestriels, le GICAM a initié le baromètre des entreprises du Cameroun dont la première édition a été élaborée en novembre 2018 avec l'appui du Bureau International du Travail (BIT). Cette activité a été consolidée et sera réalisée en 2020 sous l'appellation Enquête Globale auprès des entreprises (EGE).

L'activité annuelle de veille économique a été complétée par l'élaboration d'une note de veille qui a abordé les sujets suivants

- ◆ Le climat d'insécurité ;
- ◆ Les difficultés budgétaires de l'Etat ;
- ◆ L'incendie de la SONARA ;
- ◆ Les difficultés d'accès aux devises ;
- ◆ Le report de la CAN 2019 ;
- ◆ Le durcissement de la politique fiscale.

(iii) Monitoring impact crise NW-SW

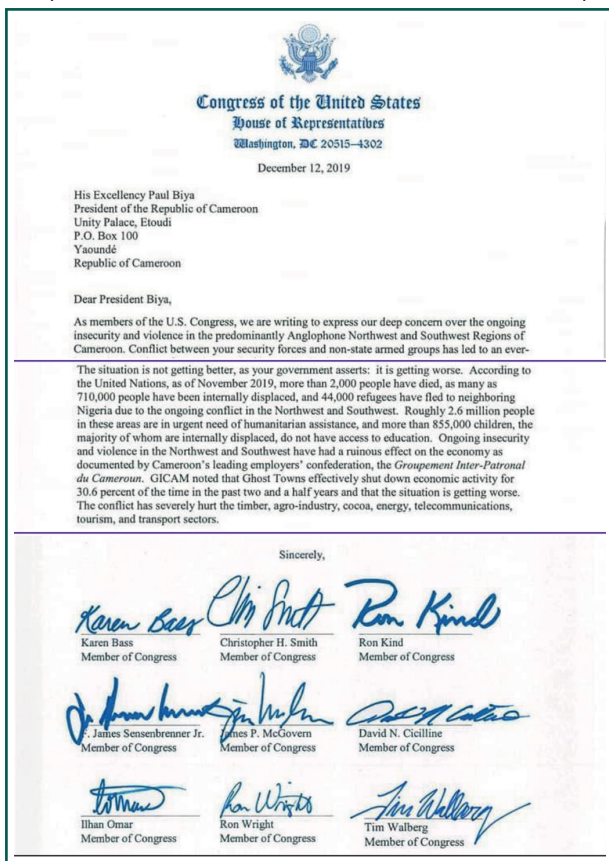
De manière spécifique et comme en 2018, le GICAM a poursuivi le monitoring des répercussions économiques de la crise sécuritaire qui sévit dans les Régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest.

Le rapport actualisé, publié en novembre 2019, a mis en évidence une dégradation de plus en plus alarmante de la situation économique caractérisée par d'importantes destructions,

des adaptations opérationnelles coûteuses, des restrictions de déploiement pour les entreprises, des arrêts complets activités dans certains cas et des poussées inflationnistes.

L'évaluation s'est attardée sur le cas de certaines entités et filières spécifiques particulièrement fragilisées : exploitation forestière et transformation du bois, CDC et autres agro industries, Filière café – cacao, distribution d'énergie. Le Rapport a été publié dans la foulée de l'érection de ces deux Régions en Zones économiquement sinistrées et de la tenue récente du Grand Dialogue National.

Au regard de sa richesse en informations, certains de ses résultats ont expressément été cités par des membres du Congrès américain dans une lettre adressée au Président de la République.



(iv) Livre blanc

Elément phare du Programme de l'équipe GICAM en Action, l'élaboration du Livre blanc s'est finalement déroulée dans le contexte d'interrogations, et alors que

le Gouvernement venait d'engager les réflexions pour l'élaboration de la stratégie pour la 2^{de} phase de la mise en œuvre de la Vision d'émergence 2035. Le GICAM souhaite poser la problématique d'une nécessaire réorientation des options de développement jusqu'ici adoptées et d'une amélioration de la gouvernance économique du pays dans un cadre institutionnel optimisé, à l'effet d'impulser une dynamique de croissance vigoureuse, durable et inclusive.

Dans sa première partie, l'ouvrage pose un état des lieux de l'économie camerounaise. Il établit un diagnostic de la situation économique et sociale du pays et passe en revue les performances des différents secteurs économiques ainsi que leurs contributions au PIB sur les quinze (15) dernières années, et analyse les moteurs de la croissance ainsi que d'autres fondamentaux macro-économiques tels que l'investissement et les IDE, le commerce extérieur et la dépense publique.

La deuxième partie porte diverses recommandations pour un modèle économique durable, inclusif et performant. Elle propose l'organisation de la production économique par une approche de clusters et/ou de réseaux. Les différentes filières dans lesquelles ces approches peuvent être implémentées sont explorées ainsi que les liens intersectoriels à valoriser.

La troisième partie aborde les problématiques liées à l'existence d'un Etat stratège, catalyseur de la dynamique privée et entrepreneuriale, d'une représentation patronale forte, légitime et représentative ainsi que d'un dialogue Etat-Secteur privé efficace qui sont autant de conditions indispensables au développement des initiatives et des recommandations préconisées.

L'élaboration du Livre Blanc a mobilisé des experts, les présidents de Commission et une kyrielle de contributeurs de divers horizons. Il a été conçu comme un outil d'information, de réflexion et de concertation approfondie avec l'Etat, les partenaires au développement, la société civile, les milieux académiques et d'autres institutions concernées, par lequel le GICAM met en avant des pistes de solutions devant permettre d'accroître la compétitivité des entreprises, améliorer l'attractivité du Cameroun, favoriser l'investissement et, au final, accroître les opportunités de créations d'emplois.

Sa publication, initialement programmée au 1er trimestre 2020, sera retardée suite à la crise Covid-19.

(v) Débat Patronal

Deux éditions de cette initiative ont été organisées respectivement :

17 avril 2019

Thème : « Le Franc Cfa : Atout ou Frein à l'émergence des pays de la Zone CEMAC »

Modérateur : Monsieur Adama WADE, Directeur de Publication du Mensuel panafricain Financier Afrik

Key note speaker : Dr Yves Ekoué AMAÏZO, Chief Executive Officer de MutAgile

Panélistes:

◆ Monsieur Désiré AVOM, Professeur Agrégé des universités

◆ Monsieur DOMYOU NOUBI Bruno Alkis, Président Directeur Général de NOUBRU HOLDING S.A



Principales conclusions:

- ◆ Le GICAM a posé les jalons pour des réflexions plus approfondies, plus inclusives sur la politique monétaire, pilier essentiel des politiques de développement
- ◆ Atout ou frein, la question du F CFA reste définitivement évolutive
- ◆ les créateurs de richesse doivent d'impliquer dans l'orientation des réformes et la définition de la politique monétaire dans les Etats de l'Afrique Centrale

21 novembre 2019

Thème « Des privatisations aux partenariats publics privés : Quelles opportunités pour les entreprises camerounaises ? ».

Modérateur : Monsieur Vincent KOUETE, Secrétaire Exécutif Adjoint du GICAM

Key note speaker : Pr Valérie ONGOLO ZOGO, Consultante internationale, experte en planification et évaluation des politiques de transport et en Contrats de Partenariat Public-Privé

Panélistes :

- ◆ Pr Dieudonné BONDOMA YOKONO, Président du Conseil d'Appui à la Réalisation des Partenariats (CARPA),
- ◆ Dr Daniel ETOUNGA MANGUELLE, Président Directeur Général de Société Africaine d'Etudes et d'Exploitation et de Gestion (SADEG)

Principales conclusions :

- ◆ En dépit de la complexité des contrats des PPP, les entreprises se félicitent de l'engagement de l'Etat à promouvoir cette nouvelle forme de contractualisation qui met le secteur privé au cœur de la réalisation des infrastructures et de la fourniture des services publics.
- ◆ Il appartient désormais aux entreprises de s'y engager notamment dans le cadre de la sous-traitance mais également en prenant le leadership comme l'on déjà fait certains pionniers au Cameroun et comme cela est déjà le cas dans d'autres pays africains.

A2.4.7- Communication

Interview du Président / Communiqué de presse

Le Président du GICAM a accordé de nombreuses interviews à la presse, soit en marge d'événements auxquels il a pris part, soit en réponse à des sollicitations ponctuelles de la presse. Il a également signé plusieurs communiqués de presse, notamment pour informer l'opinion nationale et internationale des positions et appréciations du Groupement sur différents sujets d'actualité touchant la vie des entreprises et l'économie nationale.

Relations avec la presse

Les principaux médias (presse écrite, médias audio-visuel et presse en ligne) de la place ont régulièrement couverts les événements du GICAM et en ont régulièrement rendu compte dans leurs organes.

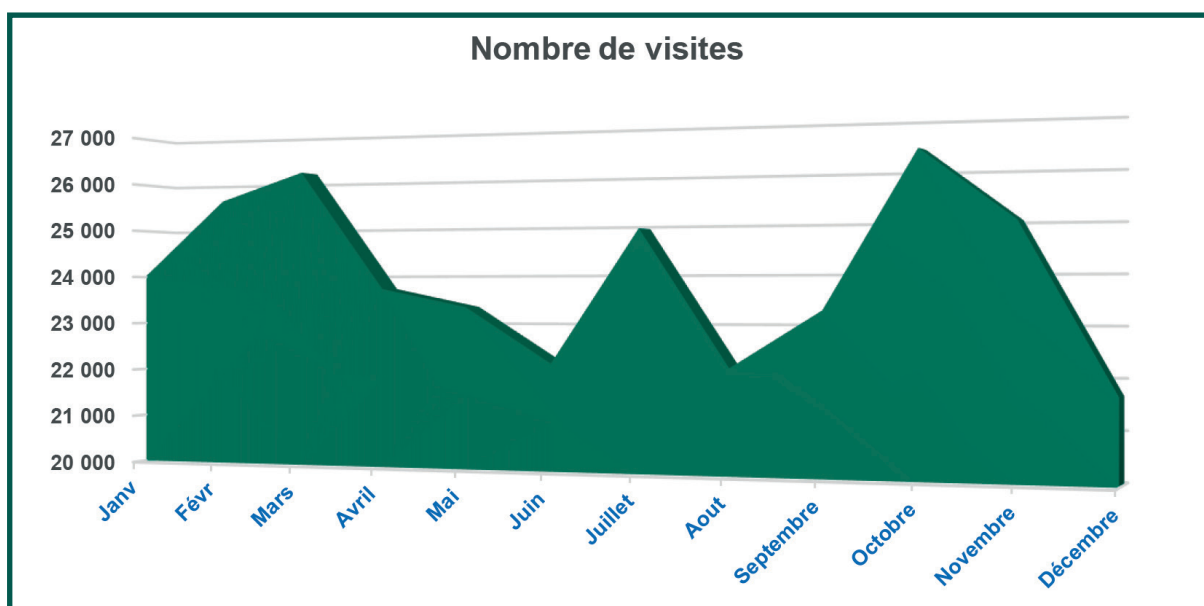
Site web :

Le tableau récapitulatif et comparatif des statistiques d'accès au site legicam.cm entre l'année **2018** et l'année 2019 est présenté ci-dessous. De manière globale, on note **une hausse du trafic** avec une variation de l'ordre **+42,85%** du nombre de visites.

| Période | 2018 | 2019 | Variation |
|---|----------|----------|-----------|
| | Nombre | Nombre | % |
| Audience | | | |
| Nombres de visites (Sessions) | 302 | 291 837 | +42,85 % |
| Visiteurs uniques (Utilisateurs) | 129 238 | 183 025 | +41,62 % |
| Pages vues | 583 598 | 749 524 | +28,43 % |
| Durée moyenne des sessions | 00:03:39 | 00:03:12 | -12,44 % |
| Origine géographique des visites | | | |
| Cameroun | 101 741 | 143 672 | +41,21 % |
| France | 7 366 | 7 357 | +00,12 % |
| Etats unis | 3 592 | 12 636 | 251,78 % |

| | | | |
|---------------------------------------|--------|---------|----------|
| Autres (Allemagne, Côte d'Ivoire,...) | 16 539 | 19 360 | +17,05 % |
| Sources de trafic | | | |
| Résultats naturels (mots clés) | 89 026 | 133 320 | +49,75 % |
| Accès directs | 39 704 | 49 213 | +23,95 % |
| Sites référents | 1 785 | 2 434 | +36,36 % |
| Réseaux sociaux | 1337 | 1 784 | 33,43 % |
| Pages les plus visités | | | |
| Page d'accueil | 29 525 | 27 352 | -07,36 % |
| Membres | 22 776 | 30 724 | +36,09 % |
| Membre COTCO | 5 882 | 8 802 | +39,44 % |
| Membre Guinness Cameroun-sa | 4 952 | 6 575 | +32,77 % |
| Membre Canal+ Cameroun | 3 291 | 6 400 | +94,47 % |

Sur un profil mensuel, les mois de mars, juillet et octobre ont connu des pics de fréquentations.



Présence sur les réseaux sociaux

Le GICAM a été présent sur les réseaux sociaux à travers ses comptes Twitter et Facebook. Ci-dessous quelques statistiques concernant l'animation du profil Facebook et du compte Twitter du Groupement en 2019.

Profil Facebook : le récapitulatif des statistiques de la page Facebook GICAM pour l'année 2019 se présentent ainsi qu'il suit :

| Audience | 2019 |
|--|---------|
| Nombre de nouveau « j'aime » sur la page | 13 332 |
| Publication avec le plus de « j'aime » : photo du 22/10/19 | 58 |
| Publication avec le plus de commentaire : vidéo du 27/9/19 | 12 |
| Publication avec le plus de partage : vidéo du 27/9/19 | 16 |
| Portée des publications | |
| Portée totale des publications | 101 969 |

| | |
|--|--------|
| Publication avec la plus grande portée vidéo du 16/5/19 | 4957 |
| Nombre de publications sur le mur | 88 |
| Origine géographique des utilisateurs atteints (Cameroun) | |
| Cameroun | 32 876 |
| France | 1 194 |
| Cote d'Ivoire | 326 |
| Belgique | 281 |
| Donnée démographiques | |
| H 18-24 | 13,65 |
| H 25-34 | 46,99 |
| H 35-44 | 21,09 |
| F 18-24 | 19,80 |
| F 25-34 | 35,94 |
| F 35-44 | 25,94 |

Compte Twitter : Le récapitulatif des statistiques d'accès au profil Twitter du GICAM pour l'année 2019 se présente ainsi qu'il suit :

| Rubriques | 2019 |
|---|---------|
| Profil | |
| Nombre de nouveau « abonnés » sur le profil | 369 |
| Visite sur le profil | 2095 |
| Taux d'engagement | 0,79 |
| Mentions | 315 |
| Tweet | |
| Tweet avec le plus de « j'aime »: Débat patronal du 18/04/19 | 21 |
| Tweet avec le plus de réponse : Save the date du 28/06/19 | 2 |
| Tweet avec le plus de retweet: Digital MEET UP du 20/02/19 | 23 |
| Tweet avec le plus grand Taux d'engagement : Communiqué du 19/8 | 20,4 |
| Impressions totales des tweets | 134 361 |
| Tweet avec la plus grande impression: Digital MEET UP du 20/02/19 | 31 302 |
| Nombre de Tweet sur le profil | 154 |
| Tweet avec le plus grand engagement (Meilleure mention) : Union @aristidemabato du 10/01/19 | 96 |

Bulletin du Patronat

Les 04 numéros du trimestriel Bulletin du Patronat, ont paru :

- ◆ Le numéro 74 du mois de mars, est revenu principalement sur le bilan de la participation du GICAM à PROMOTE, et sur les recommandations du CBF ;
- ◆ Le deuxième numéro, 75 du mois de juin, a fait le focus sur la 128ème Assemblée Générale Ordinaire dont l'invité spécial était le MINCOMMERCE Luc Magloire MBARGA ATANGANA et la première édition du Débat Patronal organisé sur le thème « FCFA : atout ou frein à l'émergence des pays de la zone CEMAC ? » ;
- ◆ Le troisième numéro 76, paru en septembre 2019, a notamment proposé un dossier sur la concertation MINFI-Secteur privé, à la suite de la troisième visite, en 16 mois, du MINFI au GICAM ;
- ◆ Le dernier numéro, 77, a passé l'année 2019 du GICAM au scanner. Une édition spéciale avec la contribution des membres du Conseil d'Administration du GICAM



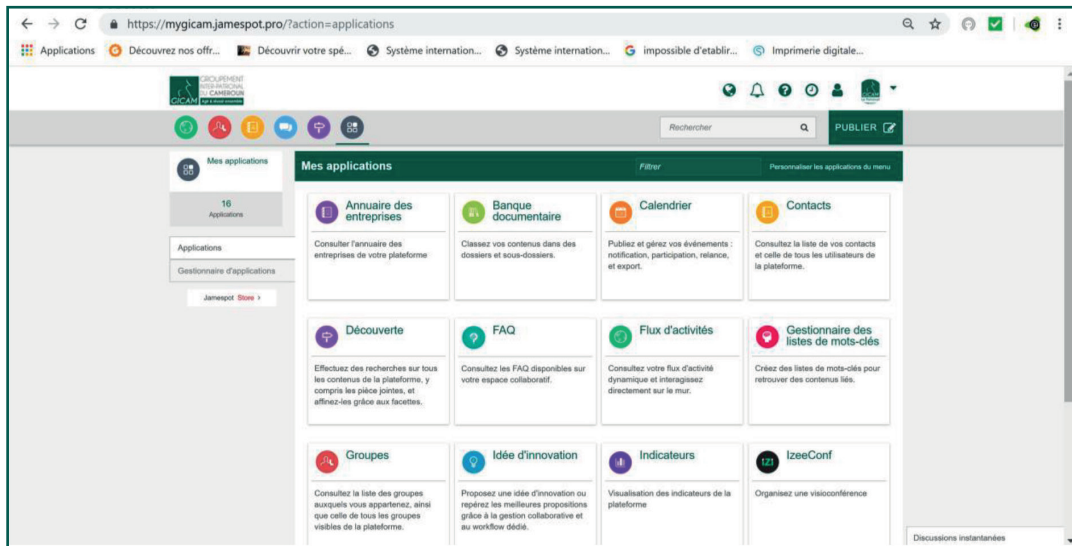
La communication du GICAM s'est également déclinée à travers la production des supports de communication (Roll Up, Banderole, Insertion Presse, ...) et le déploiement lors de certains évènements majeurs comme le Débat Patronal, les rencontres avec les membres du Gouvernement et autres partenaires...

Plate forme collaborative MyGICAM

Il s'agit de l'une des réformes majeures dans le système de communication du GICAM. MyGICAM est une plateforme collaborative encore appelée Réseau social professionnel hébergée dans le cloud et accessible online.

Il offre à ses utilisateurs un écosystème sécurisé permettant :

- ◆ d'échanger dans des groupes de travail qui sont les commissions du GICAM
- ◆ de stocker et sauvegarder l'ensemble des documents
- ◆ de publier du contenu pour une audience cible
- ◆ de gérer l'agenda global des activités
- ◆ de créer des groupes et forums de discussions
- ◆ de gérer l'agenda de ses obligations fiscales
- ◆ de lancer des sondages
- ◆ de créer des pôles de compétences individus ou entreprises
- ◆ d'échanger via messenger
- ◆ de poser des questions en ligne « FAQ »
- ◆ etc.....



L'appropriation de cet important outil de travail a commencé par les Commissions actives du GICAM.

L'Agenda 2020 du GICAM

L'agenda 2020 a été réalisé avec le concours de l'agence LEACOM, qui s'est occupé entièrement de la régie. L'agenda a été tiré en 1000 exemplaires, distribués principalement aux membres, annonceurs puis aux partenaires nationaux et internationaux, corps diplomatiques, et membres du gouvernement.

A2.5- Activités des unités spécialisées et des projets

A2.5.1- Activités du CDPME

Les principales activités du Centre ont porté sur :

- ◆ Le développement et l'accompagnement des PME/PMI
- ◆ La promotion de l'entrepreneuriat

(i) Développement et accompagnement des PME/PMI

Les formations interentreprises

Il s'agit de celles réunissant les participants de plusieurs entreprises membres et non membres du GICAM. Celles réalisées au cours de l'années 2019 sont les suivantes :

| N° | Dates | Thématiques |
|----|-------------------------|--|
| 1 | 28 et 29 Mars 2019 | Techniques de vente et de négociation commerciale ? |
| 2 | 30 et 31 Mai 2019 | Contrôle interne et gestion des risques : évaluation des procédures administratives, comptables et financières |
| 3 | 27 et 28 Juin 2019 | Gestion de la relève : formation, mutation et succession ? |
| 4 | 18 et 19 Juillet 2019 | Manager la sécurité sanitaire et la qualité des aliments |
| 5 | 26 et 27 Septembre 2019 | Marketing Digital : Comment prospecter, vendre et fidéliser les clients sur internet ? |
| 6 | 30 et 31 Octobre 2019 | Maximisation du rendement et tableau de bord de l'entreprise : Passez de la compétence à la performance |

| | | |
|---|------------------------|--|
| 7 | 28 et 29 Novembre 2019 | Acte uniforme sur le Droit Comptable et l'information financière et Système Comptable OHADA (SYSCOHADA) Révisé : « Arrêté des comptes, Elaboration et analyse des états financiers » |
|---|------------------------|--|

Globalement, les formations inter-entreprises constituent une activité à renforcer. Il subvient tout de même de légers problèmes de recouvrement après chaque session de formation. De nouvelles méthodes sont en train d'être implémentées pour y remédier.

Les formations à la carte

Ces formations sont proposées aux entreprises à la suite d'une demande formulée ou alors d'un besoin perçu. Pour cet exercice 2019, une session de formation sur les innovations de la loi de finance avec 38 participants a été organisée.

Les participants aux différentes sessions de formation organisées en 2019 sont à la fois des employés des grandes entreprises et des PME, avec un ratio de 40% et 60% respectivement.

Les séminaires et rencontres thématiques

L'objectif de ces activités est de sensibiliser, informer et éduquer les membres et les PME plus particulièrement sur des problématiques ayant un impact sur leurs activités. Pour cette année, en collaboration avec les commissions, deux séminaires ont été organisés tel qu'indiqué dans le tableau ci-dessus :

| Thème | Nombre de participants |
|--|------------------------|
| Maintenance du parc auto | 120 |
| Païement des cotisations CNPS en ligne | 91 |

Digital Meet Up

A côté de ces séminaires, le Centre a travaillé avec la Commission Economie Numérique à l'organisation d'une nouvelle activité au profit des professionnels du numérique et des entreprises, les « Digital Meet Up ». Elles visent à apporter des solutions concrètes aux problématiques de transformation digitale des entreprises et ainsi, leurs permettre d'être plus compétitives sur le marché. La deuxième édition s'est tenue en février 2019 à l'occasion de Promote en partenariat avec le GUCE.



Déjeuners éco

Une nouvelle activité a également été mise sur pied les « Déjeuners éco ». La première édition a eu lieu en Juin 2019 avec 20 participants.

(ii) Promotion de l'entrepreneuriat

Cet axe a pour priorité, former, sensibiliser, conseiller, accompagner et suivre les porteurs de projet. Pour cette année, 54 porteurs de projets ont été formés dans des domaines d'activités variés (agroalimentaire, design et communication, prestation de services, énergie, Agriculture, cosmétique, placement de personnel, mécanique et restauration).

Il est question dans ce programme d'accompagner chaque entrepreneur potentiel ayant une idée concrète et réalisable d'entreprise, dans l'élaboration d'un plan d'affaires. Pour d'autres, il s'est agi de clarifier leur idée et par la suite de les accompagner dans la concrétisation de leur idée jusqu'à la création de leur entreprise.

A2.5.2- Activités du CMAG

Le Centre CMAG a enregistré au cours de l'année, 08 nouvelles affaires, a rendu 06 sentences arbitrales et comptait fin 2019, 25 affaires en cours.

Sur le plan de renforcement des capacités et dans un souci de créer une culture de l'arbitrage, le Centre a organisé une rencontre autour de l'arbitrage en date du 28 février 2019 sur le thème "le co-arbitre". Deux autres rencontres (11ème et 12ème rencontre autour de l'arbitrage) ont également été organisées le 23 avril 2019 dont les thèmes portaient sur "La rédaction pratique des divers actes de la procédure d'arbitrage" et "La rédaction d'une sentence arbitrale".

Des conférences sur l'arbitrage ont été données notamment le 23 avril 2019, en partenariat avec le Barreau du Cameroun, sur le thème : « le refus en arbitrage » donnée par Docteur Achille NGWANZA et le 27 février 2019 sur le « Plaidoyer pour une justice du 21e siècle » donnée par le Professeur KENFACK.

Institutionnellement et dans le souci de s'arrimer aux normes internationales et d'offrir aux entreprises (membres ou non du GICAM) un service de qualité, le Centre a procédé à une réforme de ses textes à la suite de la révision de l'acte uniforme OHADA relatif à l'arbitrage et l'adoption de l'acte uniforme OHADA relatif à la médiation le 23 novembre 2017. Cette réforme s'est traduite par un changement de dénomination et une extension des activités du Centre.

Ainsi le Centre d'Arbitrage du GICAM, CAG devient le **Centre de Médiation et d'arbitrage, (CMAG)** en intégrant parmi ses activités : la Médiation et l'arbitrage d'investissement. Le CMAG pourra désormais intervenir comme autorité de proposition et de nomination en matière d'arbitrage ad hoc.

En prélude à la conférence de la présentation de la réforme, le Centre a organisé un atelier d'appropriation des nouveaux textes CMAG pour permettre aux usagers du Centre et au public de mieux s'approprier lesdits textes.

Une conférence, en vue de présenter ladite réforme, a été organisée le 07 novembre 2019 à la salle de conférence André SIAKA, au siège du GICAM à 18 heures et a été présidée par Monsieur Célestin TAWAMBA Président du GICAM.

A2.5.3- Programme SUNREF

Depuis novembre 2018, le GICAM assure la maîtrise d'ouvrage du programme SUNREF dont la Convention de financement a été signée le 21 décembre 2017 par le Directeur Général de l'AFD et le Président du GICAM. SUNREF est structuré en deux composantes dont une ligne de crédit de 15 milliards de F CFA et une Assistance technique portée par le GICAM.

Les évolutions majeures enregistrées au cours de l'année 2019 sont les suivantes :

- ◆ Une stratégie de communication de SUNREF Cameroun a été élaborée.
- ◆ Des supports de communication ont été réalisées : banderoles, kakemonos, blocs notes, T-shirts avec le logo SUNREF Cameroun. Les brochures du programme sont en cours de réalisation.
- ◆ L'atelier de lancement officiel du Programme s'est tenu le 25 avril 2019 au GICAM, avec la participation du Secrétaire Général du Ministère en charge de l'énergie, du Directeur Régional Afrique Centrale de PROPARCO et du représentant du Directeur Général de la SCB. Y avaient également pris part le DG de l'ARSEL et un représentant de ENEO SA.
- ◆ Un atelier de sensibilisation aux énergies renouvelables à destination du Syndicat des Hôteliers a été organisé (28/08/19, 23 participants)
- ◆ Des diffusions internes ont été faites aux membres du GICAM
- ◆ Articles presses (Bulletins du Patronat de Juin -Septembre et Décembre 2019) et Publi reportage (Cameroun Tribune du 22/05/2019).
- ◆ L'Assistance Technique a effectué 13 évaluations technique et financière de projets.

Grâce au plaidoyer du GICAM, l'Assistance Technique a obtenu la mise sur pied d'un comité ad hoc constitué de l'ARSEL, d'ENEO et de la SONATREL pour accélérer les projets de production d'électricité renouvelable pour revente à un tier (ENEO) qui sont dans le portefeuille du programme.

A fin 2019, le portefeuille du programme SUNREF comprenait une douzaine de projets en maturation en perspective de la délivrance de certificats d'éligibilité.

A2.5.4- Projet CFPS

Le GICAM et le MINEFOP, dans le cadre de la mise en œuvre de la Convention de partenariat qui lie les deux parties depuis 2009, ont signé entre autres un Protocole d'Entente (PE) relatif au projet des Centres de Formations Professionnelles Sectoriels (CFPS).

C'est un partenariat innovant qui vise à impliquer les entreprises, à travers le GICAM, dans la conception, la construction et la gestion des futurs CFPS, ces deux centres seront situés respectivement à Douala (Yassa-Yatchika) et à Edéa.

Malgré le retard que le GICAM déplore quant à l'avancée de ce projet, les solutions ont commencé à être apportées aux entreprises depuis 2018 à travers les formations pilotes suite à l'élaboration de six référentiels de formation continues dont 2 (deux) en Transport/logistique, 3 (trois) en Maintenance industrielle et 1 (un) en Agro-industrie.

En 2019, l'accompagnement des entreprises dans la montée en compétences de leurs salariés s'est poursuivi sur quatre axes :

- ◆ L'accompagnement dans l'analyse des besoins en formation (49 entreprises accompagnées en 2019) ;
- ◆ L'organisation des sessions de formation ;
- ◆ La réalisation des évaluations à froid dans les entreprises à Douala, Edéa, Bafoussam et Bandjoun (ville d'où provenaient les premiers stagiaires inscrits) et ;
- ◆ L'organisation des Analyses de Situations de Travail en guise d'exploration dans la dynamique de l'élaboration des prochains référentiels de formation.

La poursuite des activités de sensibilisation des entreprises s'est faite lors des journées portes ouvertes (JPO) et à l'occasion de l'accueil du nouveau MINEFOP au GICAM. A la suite de ces activités, de nouvelles entreprises ont été enrôlées dans le fichier CFPS.

De nouveaux partenariats ont été noués avec certaines entreprises en vue de la mise en œuvre des formations. La liste des formateurs s'est enrichie d'une nouvelle recrue en vue de compenser l'indisponibilité d'un formateur de l'équipe pédagogique du module de formation des caristes. Une collaboration fructueuse s'est établie avec la coopération allemande (GIZ) et le Ministère des enseignements secondaires.

Le CFPS a porté la voix du patronat sur les problématiques en rapport avec le développement de la formation professionnelle tant sur le plan national qu'international.

Grace à ce travail de fond, le GICAM a été choisi pour abriter le Coordonnateur Régional (AC) du projet SIFA (Skills Initiative For Africa) dont l'un des guichets portera sur le financement des entreprises en vue d'améliorer leurs plateaux techniques. Ce projet soutenu par la Coopération Allemande (GIZ) vise le développement de compétences en vue de l'insertion professionnelle des jeunes à travers l'Agence de Développement de l'Union Africaine (AUDA-NEPAD).

Sur le plan de la communication, des supports ont été élaborés en vue de promouvoir les formations pilotes notamment divers articles rédigés dans le bulletin du GICAM ainsi que de multiples diffusions ont permis d'informer régulièrement les entreprises des activités CFPS ainsi que de l'état d'avancement de ce projet.

A2.5.5- Initiative IBGE

A la suite de l'adoption de la « Déclaration sur la gouvernance d'entreprise au Cameroun » intervenue le 13 décembre 2018, le GICAM a engagé les travaux d'élaboration d'un Code de Bonne Gouvernance des Entreprises.

Dans le but de promouvoir de meilleures pratiques de gestion des entreprises, la Déclaration plébiscite des principes pour un management plus avisé, responsable et durable des entreprises. Cette Déclaration doit être suivie d'un Code de Bonne Gouvernance des Entreprises (CBGE), qui s'inscrit dans l'esprit de l'Initiative Bonne Gouvernance des entreprises (IBGE), entérinée par le Groupement et qui comprend outre le Code, la création d'un Institut des administrateurs, d'un Label et d'un dispositif institutionnel de suivi-évaluation de gouvernance des entreprises.

Relativement au Code de Bonne Gouvernance des Entreprises, le Conseil d'Administration, réuni le 06 Décembre 2019, a décidé de la mise en place d'une Task-Force qui sera chargée d'élaborer, suivre l'adoption dudit Code et d'en assurer sa promotion. Cette Task-Force est composée de membres de la C-GERSE, d'experts, des cadres d'entreprises membres du Groupement et de représentants de partenaires techniques nationaux et internationaux intéressés par le sujet.

Afin d'accompagner le déploiement de cette Task-Force, et d'assurer la mise en œuvre de cette mission, un(e) Assistant(e) juridique a été recrutée. La réalisation de ce projet est prévue pour l'année 2020.

A2.5.6- Coordination CCA-SANTE

En 2019, CCA-SANTE a mené plusieurs interventions en faveur de la promotion de la santé en entreprise. Elle a participé aux activités de l'Instance de Coordination Nationale (ICN) et aux rencontres organisées par différents partenaires portant sur les questions de santé en milieu de travail.

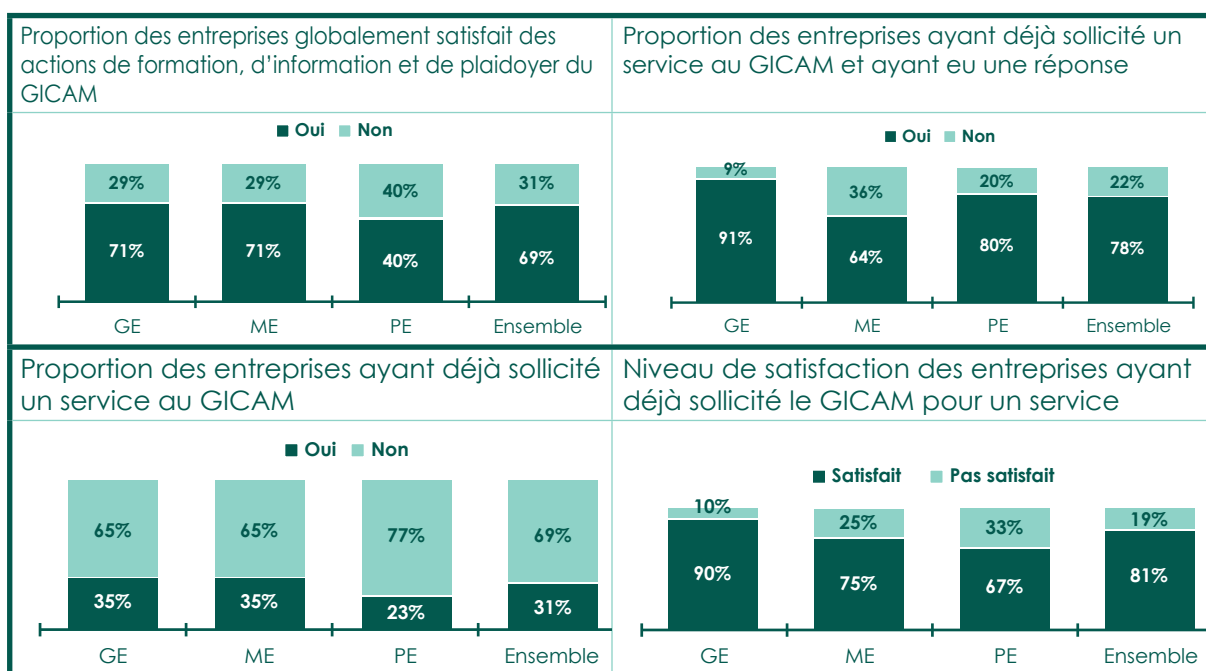
A la demande de la Directrice Pays, CCA-SANTE a accompagné une mission de l'ONUSIDA du 22 au 26 juillet 2019 à Douala. Le but de cette mission portait sur la réalisation de la cartographie des interventions de lutte contre le VIH/Sida, la Tuberculose et le Paludisme dans le secteur privé et le développement d'une stratégie de plaidoyer.

La Coordination des projets de santé a reçu un mandat de l'ONUSIDA (Bureau de Yaoundé) en faveur du projet d'accélération du partenariat Public Privé dans le cadre du renforcement de la riposte au VIH/Sida dans la ville de Yaoundé. Ce mandat approuvé le 02 mai 2019 pour une période de trois(03) mois s'articule autour de deux activités principales notamment :

- ◆ l'atelier de plaidoyer et de renforcement des capacités pour revitaliser le partenariat public-privé et d'élaboration d'un plan d'action pour renforcer la contribution du secteur privé à la riposte nationale au sida à Yaoundé ;
- ◆ l'atelier de renforcement des capacités pour promouvoir le principe GIPA afin de créer un environnement de travail favorable, exempt de stigmatisation et de diversité à Mbal Mayo.

A2.6- Satisfaction des membres du GICAM

L'enquête Globale auprès des entreprises membres a abordé la problématique de la satisfaction des entreprises membres du Groupement sur les différents services qui leur sont proposés. Globalement, 69% des entreprises membres sont satisfaites des actions du GICAM. Les grandes et les moyennes entreprises sont plus nombreuses (71%) à être satisfaites que les petites entreprises (60%).



Source : EGE, GICAM 2020

Il apparaît cependant que près de 70% des entreprises membres n'ont jamais sollicité un service au GICAM. Cette proportion est plus élevée chez les petites entreprises. Parmi les entreprises ayant déjà sollicité un service au GICAM, 78% ont obtenu une réponse et parmi ces dernières, 81% ont été satisfaites.

Les services les plus sollicités au GICAM sont dans l'ordre :

- ◆ Les services d'informations fiscales et juridiques
- ◆ Les services d'informations économiques
- ◆ Le débat patronal

La Commission Fiscale, parafiscale et douanière est celle qui a été la plus sollicitée au cours de l'année 2019.

Les entreprises ont indiqué leurs attentes prioritaires tant dans le domaine du renforcement des capacités (GICAM de services) qu'en matières de plaidoyer (GICAM d'intelligence et GICAM d'influence). Les cinq domaines de renforcement des capacités jugés prioritaires sont :

- ◆ La stratégie d'entreprise ;
- ◆ La gestion budgétaire
- ◆ La gestion financière ;
- ◆ La gestion des ressources humaines ;
- ◆ Le développement des relations clients.

Les problématiques jugées prioritaires par les entreprises membres et sur lesquelles le GICAM devraient accentuer le plaidoyer sont :

- ◆ La fiscalité ;
- ◆ L'organisation et l'assainissement des marchés ;
- ◆ L'accès au financement ;
- ◆ La sécurité juridique et judiciaire ;
- ◆ La sécurité.

Partie B RAPPORT FINANCIER



Agir et réussir ensemble

Monsieur le Président,

Honorables invités

Chers Adhérents,

Mesdames et Messieurs,

Nous avons l'honneur de vous présenter le rapport de gestion du Conseil d'Administration du Groupement Inter patronal du Cameroun pour le compte de l'exercice budgétaire 2019.

I. RAPPEL DES PRINCIPES COMPTABLES ET FINANCIERS

Le GICAM tient une seule comptabilité qui est établie selon les principes de la comptabilité d'engagement. Les règles et méthodes applicables sont celles du SYSCOHADA et de l'Acte Uniforme Révisé. Les états financiers qui comprennent Le Bilan, le Compte du résultat et le tableau de flux de trésorerie découlent des activités qui se déclinent en trois (3) périmètres d'action comme suit :

- ◆ Le GICAM Activités Courantes : il retrace les activités relevant des fonctions « traditionnelles » des organisations patronales, dont le financement est assuré essentiellement par les cotisations et les recettes des activités du business center ;
- ◆ Le GICAM Unités Spécialisées : il se rapporte aux activités du Centre de Médiation et d'Arbitrage (CMAG) et les activités du Centre de Développement des PME (CDPME), tous deux par ailleurs centres de profit ;
- ◆ Le GICAM Projets validés/ Programmes : il porte sur les projets ou programmes mis en œuvre conjointement avec des tiers comme des institutions internationales ou régionales.

Les Dépenses du GICAM sont engagées en fonction du budget adopté par le Conseil d'Administration et conformément aux dispositions statutaires.

Le contrôle de comptes est réalisé chaque année par un Commissaire aux comptes désigné par l'Assemblée Générale. La mission du Commissaire aux comptes vise à s'assurer du respect des méthodes d'évaluation et de la comptabilisation des opérations selon les règles et principes comptables de l'OHADA, et à donner une opinion sur les comptes annuels quant à leur régularité, leur sincérité et le fait qu'ils donnent une image fidèle des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine du Groupement au 31 Décembre de chaque année.

Le présent rapport que nous vous présentons porte sur l'examen des principaux résultats de la comptabilité close au 31 décembre 2019, et compare le budget 2019 aux réalisations de l'exercice 2019.

II. COMPTES DE RESULTAT PAR PERIMETRES D'ACTION

L'examen des principaux postes du compte de résultat du dernier exercice, comparé au budget 2019 se présente comme suit :

1- GICAM ACTIVITES COURANTES (En millions FCFA)

| ÉLÉMENTS | RESS. 2019 | RESS. 2018 | VAR. (N-N-1) | EMPLOIS 2019 | EMPLOIS 2018 | VAR. (N-N-1) | RÉSULTATS 2019 | RÉSULTATS 2018 | VAR. (N-N-1) |
|----------------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|--------------|
| BUDGET | 772,7 | 912,7 | -140,0 | 693,0 | 898,8 | -205,8 | 79,7 | 13,9 | 65,8 |
| RÉALISÉ | 608,1 | 546,3 | 61,8 | 539,0 | 589,6 | -50,6 | 69,1 | -43,2 | 112,3 |
| ÉCART (R-B) | -164,5 | -366,3 | 201,8 | -153,9 | -309,2 | 155,2 | -10,6 | -57,2 | 46,6 |
| taux de réalisation | 79% | 60% | | 78% | 66% | | 87% | -310% | |

Au regard du tableau ci-haut, on constate que les recettes courantes réalisées au cours de l'exercice 2019 connaissent une hausse de 19 points par rapport aux réalisations de 2018. Cette augmentation s'explique par l'élargissement des sources de financement avec l'admission d'un membre associé en 2019 (FcfA 10 millions encaissés), le recrutement de 30 nouveaux membres pour un total de cotisation et droit d'adhésion à FCFA 50,892 millions et l'adjonction des prestations marchandes mais accessoire à l'activité principale associative pour un total de FCFA 149,677 millions.

Les charges connaissent une hausse de 12 points de plus par rapport aux charges de 2018. Elles sont dues, d'une part, à la bonne maîtrise des charges de communication (FCFA -52,176 millions) par rapport aux réalisations de 2018, et d'autre part, à la bonne maîtrise des honoraires (FCFA -5,416 millions) par rapport aux réalisations de 2018.

Le GICAM ACTIVITES COURANTES dégage pour le compte de l'exercice clos au 31 Décembre 2019, un résultat courant positif de 69,1 millions contre un résultat négatif de 43,2 millions en 2018. Soit une hausse de 112,3 millions par rapport au résultat de 2018.

2- GICAM UNITES SPECIALISEES (en millions FCFA)

| ÉLÉMENTS | RESS. 2019 | RESS. 2018 | VAR. (N-N-1) | EMPLOIS 2019 | EMPLOIS 2018 | VAR. (N-N-1) | RÉSULTATS 2019 | RÉSULTATS 2018 | VAR. (N-N-1) |
|----------------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|--------------|
| BUDGET CMAG | 175,0 | 200,0 | -25,0 | 146,8 | 120,0 | 26,8 | 28,2 | 80 | -51,8 |
| RÉALISÉ CMAG | 128,0 | 177,3 | -49,3 | 110,0 | 149,7 | -39,6 | 18,0 | 27 | -9,7 |
| ÉCART (R-B) | -47,0 | -22,7 | -24,3 | -36,8 | 29,7 | -66,4 | -10,2 | -52,4 | 42,1 |
| taux de réalisation | 73% | 89% | | 75% | 125% | | 64% | 35% | |

| ÉLÉMENTS | RESS. 2019 | RESS. 2018 | VAR. (N-N-1) | EMPLOIS 2019 | EMPLOIS 2018 | VAR. (N-N-1) | RÉSULTATS 2019 | RÉSULTATS 2018 | VAR. (N-N-1) |
|----------------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|--------------|
| BUDGET CMAG | 56,8 | 30,0 | 26,8 | 55,7 | 15,0 | 40,7 | 1,1 | 15,0 | -13,9 |
| RÉALISÉ CMAG | 22,6 | 17,4 | 5,2 | 31,6 | 27,0 | 4,7 | -9,1 | -9,6 | 0,5 |
| ÉCART (R-B) | -34,2 | -12,6 | -21,6 | -24,1 | 12,0 | -36,0 | -10,2 | -24,6 | 14,4 |
| taux de réalisation | 40% | 58% | | 57% | 180% | | -825% | -64% | |

Les Unités Spécialisés affichent une contribution nette globale à FCFA 8,9 millions au 31 Décembre 2019, soit une contribution nette de 18 millions FcfA pour le CMAG et une perte de 9,1 millions pour le CDPME.

3- GICAM PROJETS/ PROGRAMMES VALIDES (en millions FCFA)

| COMPTABILITÉ DES PROJETS VALIDÉS/PROGRAMME COMPARÉE AU BUDGET (EN MILLIONS DE FCFA) | | | | | | | | | |
|---|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|--------------|
| ÉLÉMENTS | RESS. 2019 | RESS. 2018 | VAR. (N-N-1) | EMPLOIS 2019 | EMPLOIS 2018 | VAR. (N-N-1) | RÉSULTATS 2019 | RÉSULTATS 2018 | VAR. (N-N-1) |
| BUDGET | 271,0 | 55,0 | 216,0 | 283,0 | 60,0 | 223,0 | -12,0 | -5,0 | -7,0 |
| RÉALISÉ | 6,2 | 2,7 | 3,4 | 16,3 | 2,7 | 13,6 | -10,1 | 0,0 | -10,1 |
| ÉCART (R-B) | -264,8 | -52,3 | -212,6 | -266,7 | -57,3 | -209,4 | 1,9 | 5,0 | -3,1 |
| taux de réalisation | 2% | 5% | | 6% | 5% | | 84% | 0% | |

Deux projets et programmes :

- ◆ Le projet SUNREF sur les économies d'énergie, totalement financé par l'AFD et pour lequel un Assistant Energie a été embauché. Seule sa rémunération est comptabilisée dans les livres du GICAM ;
- ◆ Le Projet CFPS sur la création des centres de formation sectorielle, ce projet est financé équitablement par le GICAM et MINEFOP à 50% chacun.

III. ANALYSE DU TABLEAU RESSOURCES ET EMPLOIS CONSOLIDES

Le tableau ressources et emplois consolidés se présente comme suit :

| TABLEAU DES RESSOURCES ET EMPLOIS | | | | | |
|---|---|------|-------------|----------------------|----------------------|
| LIBÉLÉS | | NOTE | EXERCICE AU | EXERCICE AU | |
| | | | 31/12/2019 | 31/12/2018 | |
| | | | NET | NET | |
| Cotisations | A | + | 17 | 458 441 751 | 442 750 000 |
| Produits accessoires | B | + | 17 | 149 677 992 | 103 599 109 |
| Recettes des unités spécialisées | C | + | 17 | 150 541 593 | 194 671 119 |
| Recettes projets et programmes | D | + | 17 | 6 166 632 | 2 717 977 |
| Autres produits | E | + | 17 | 141 510 774 | 188 104 449 |
| Transfert de charges d'exploitation | F | + | 17 | 8 327 967 | |
| TOTAL RESSOURCES (A+B+C+D+E+F) | | | | 914 666 709 | 931 842 654 |
| Achats | - | - | 18 | (37 898 593) | (33 705 455) |
| Transports | - | - | 19 | (21 272 048) | (20 194 720) |
| Services extérieurs | - | - | 20 | (323 532 546) | (405 576 744) |
| Charges de personnel | - | - | 21 | (296 174 219) | (284 890 068) |
| Impôts et taxes | - | - | 22 | (3 464 011) | (3 776 768) |
| Autres charges | - | - | 23 | (166 434 976) | (133 480 691) |
| Dotation aux amortissements aux provisions et dépréciations | - | - | 24 | (94 903 486) | (88 662 944) |
| Frais financiers et charges assimilées | - | - | 25 | (2 900 052) | - |
| Impôts sur le résultat | - | - | | (5 123 096) | (5 832 882) |
| TOTAL EMPLOIS | | | | (951 703 027) | (976 120 272) |
| EXCÉDENT / (DÉFICIT) | | | | (37 036 318) | (44 167 618) |

1-CHIFFRE D'AFFAIRES

Le Chiffre d'affaires se décompose comme suit par périmètre d'activités :

- ◆ Recettes Activités courantes : 608,1 millions Fcfa
- ◆ Recettes Unités spécialisées : 150,5 millions Fcfa
- ◆ Dotations Projets/Programmes : 6,2 millions Fcfa

| CHIFFRE D'AFFAIRE | | | | |
|--|--------------------|--------------------|---------------------|-----------------|
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| Cotisations des membres | 397 549 751 | 381 150 00 | 16 399 751 | 4.30% |
| Droits d'adhésion & cotisation nouveaux membres | 60 892 000 | 61 600 000 | (708 000) | (1.15%) |
| TOTAL COTISATIONS | 458 441 751 | 442 750 000 | 15 691 151 | 3.54% |
| Bulletin | 26 989 871 | 16 684 769 | 10 305 102 | 61.76% |
| Recette Business Center | 82 298 801 | 52 304 340 | 29 994 491 | 57.35% |
| Autres produits (cession, facilitation visa, site web, etc.) | 10 479 320 | 34 610 000 | (24 130 680) | 69.75% |
| Débat patronal | 29 910 00 | - | 29 910 000 | #DIV/0! |
| TOTAL AUTRES PRODUITS | 149 677 992 | 103 599 109 | 46 078 883 | 44.48% |
| TOTAL RECETTES ACTIVITÉS COURANTES | 608 119 743 | 546 349 109 | 61 770 634 | 11.31% |
| RECETTES DES UNITÉS SPÉCIALISÉES | | | | |
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| Recettes CAG | 127 986 332 | 177 289 044 | (49 302 712) | (27.81%) |
| Recettes CDPME | 22 555 261 | 17 382 075 | 5 173 186 | 29.76% |
| TOTAL RECETTES UNITÉS SPÉCIALISÉES | 150 541 593 | 194 671 119 | (44 129 526) | (22.67%) |
| RECETTES DES PROJETS ET PROGRAMMES | | | | |
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| Produits Projets SUNREF/CFPS | 6 166 632 | 2 717 977 | 3 448 655 | 0.00% |
| TOTAL RECETTES PROJETS ET PROGRAMMES | 6 166 632 | 2 717 977 | 3 448 655 | 0 |

Le GICAM a enregistré 30 nouveaux membres, dont 29 membres ordinaires et 1 membre associé pour un total de cotisation et droits d'adhésion de 60,892 millions FCFA. Pour la même période 2019, l'effectif total des membres du GICAM est porté à 377, dont 133 membres non encore à jour de leur cotisation.

2-CHARGES

a. Autres Achats

Les autres achats se présentent comme suit au 31 décembre 2019

| ACHATS | | | | |
|------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------------|
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| Eau | 1 747 167 | 1 319 944 | 427 223 | 32.37% |
| Electricité | 16 152 926 | 14 176 303 | 1 976 623 | 13.94% |
| Autres énergies | 7 840 728 | 6 752 798 | 1 087 930 | 16.11% |
| Fournitures d'entretien | 1 662 805 | 1 256 690 | 396 115 | 31.52% |
| Fourniture de bureau | 9 164 950 | 8 573 572 | 591 378 | 6.90% |
| Petit matériel et outillages | 1 340 017 | 1 626 148 | (286 131) | (17.60%) |
| TOTAL AUTRES ACHATS | 37 898 593 | 33 705 455 | 4 193 138 | 12.44% |

Les Autres achats ont augmenté de 4,193 millions (+12,44%) par rapport aux réalisations de 2018. Cette augmentation est le corollaire des activités organisées dans le cadre de la poursuite des objectifs du Groupement.

b. Transports

Le poste Transport se présente comme suit au 31 décembre 2019 :

| TRANSPORTS | | | | |
|--------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------------|
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| Transports de plis | 3 484 816 | 3 350 700 | 134 116 | 4.00% |
| Autres transports | 17 787 232 | 16 844 020 | 943 212 | 5.60% |
| TOTAL | 21 272 048 | 20 194 720 | 1 077 328 | 5.33% |

Des actions charnières ont été menées en 2019 et ont nécessité une forte représentativité des membres du Conseil d'Administration partout où besoin se faisait ressentir. L'augmentation sensible de 1,077 million (+5,33%) par rapport aux réalisations de l'exercice 2018 est le corollaire financier des activités de représentativité des membres du Conseil d'Administration sur l'échiquier national et international.

c. Services extérieurs

| NOTE 24 : SERVICES EXTÉRIEURS | | | | |
|--|--------------------|--------------------|---------------------|-----------------|
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| Locations et charges locatives | 4 399 076 | 8 366 760 | (3 967 684) | (47.42%) |
| Entretien, réparation et maintenance | 16 327 728 | 17 959 504 | (1 631 776) | (9.09%) |
| Primes d'assurance | 8 671 859 | 7 235 111 | 1 436 748 | 19.86% |
| Etude, recherches et documentation | 20 730 784 | 44 119 991 | (23 389 207) | (53.01%) |
| Publicité, publication, relations publiques | 22 877 412 | 51 664 205 | (28 786 793) | (55.72%) |
| Frais de télécommunications | 30 051 300 | 24 775 996 | 5 275 304 | 21.29% |
| Frais bancaires | 3 638 515 | 7 395 601 | (3 757 086) | (50.80%) |
| Rémunérations d'intermédiaire et de conseils | 147 833 359 | 196 957 577 | (49 124 218) | (24.94%) |
| Frais de formation du personnel | 350 000 | - | 350 000 | 100.00% |
| Redevance pour brevets licences, logiciels, concessions et droits similaires | 3 497 423 | 899 262 | 2 598 161 | 288.92% |
| Cotisations OIE et CBF | 4 925 720 | 10 449 579 | (5 523 859) | (52.86%) |
| Autres charges externes | 60 229 370 | 35 753 158 | 24 476 212 | (68.46%) |
| TOTAL | 323 532 546 | 405 576 744 | (82 044 198) | (20.23%) |

La variation négative de 82,044 millions (-20,23%) du poste services extérieurs est une combinaison des efforts qui rentrent en droite ligne des actions de la Task Force sur le redressement financier amorcé depuis fin 2018. Les explications plausibles de ses postes sont les suivantes :

- ◆ La variation de +19,86% du poste primes d'assurance provient de la revalorisation de le prime d'assurance maladie avec la prise en compte des membres de famille des travailleurs ;
- ◆ L'augmentation de 21,29% des frais de télécommunications est induite par les frais d'extension de l'espace d'hébergement du site Web et de l'incorporation de nouvelle recrue dans la flotte téléphonique ;
- ◆ L'augmentation de 288,92% du poste redevance pour brevets, licences, logiciels, concessions et droits similaires est due à la prise en charges des redevances du logiciel de Comptabilité et de paie obtenir auprès de Sage France pour un montant 2,598 millions dont 1,267 millions représente la redevance de 2018.
- ◆ La variation de 68,46% des autres charges externes provient des frais d'organisation des assises de débat patronal au cours de 2019.

Dans le même temps, on note des baisses pour certain postes tels que :

- ◆ L'étude, recherche et documentation : la baisse de 53,01% par rapport aux réalisations de 2018 est due à la maîtrise des dépenses d'édition des brochures d'information du Groupement ;
- ◆ Le poste publicité, publication et relations publiques connaît une variation négative de 55,72 % et s'explique par la limitation du nombre de page et des quantités des brochures d'information éditées par le Groupement ;
- ◆ Les frais bancaires ont baissé de 50,80% du fait du rattachement des agios issus du crédit spot bancaire dans les charges financières ;
- ◆ La baisse du poste rémunération d'intermédiaires et de conseils de 24,94% est la conséquence positive de la non- organisation d'une activité de grande envergure telle que la nuit des pionniers de décembre 2017 dont les charges avaient quasiment impacté l'exercice 2018.

3. RESULTATS

L'excédent brut d'exploitation est de 65,629 millions en 2019 contre 48,218 millions, avec des chiffres d'affaires comparables et en nette progression de 764,566 millions en 2019 contre 741,738 millions en 2018. L'amélioration progressive est le fruit des efforts de gestion impulsée depuis 2017 par l'instance délibérante comme suit :

- ◆ Le rationnement des dépenses de fonctionnement, notamment à travers le maintien de la structure de la rémunération du personnel, la suppression de toutes les charges qui s'apparentent aux charges de complaisance, la limitation des missions de certain cadre ;
- ◆ La réduction de certaines activités dont la rentabilité est incertaine ;
- ◆ L'obligation d'autofinancement des activités non budgétisées.

Le résultat d'exploitation qui prend en compte les dotations aux amortissements et provisions d'un montant à FCFA 94,903 millions s'élève à FCFA -29,274 millions en nette amélioration par rapport au résultat d'exploitation de 2018 FCFA -40,324 millions.

Le résultat net s'élève à FCFA -37,036 millions contre -44,157 millions en 2018 et prend en compte les produits de cessions des immobilisations de FCFA 261 000 et les charges financières et impôts sur le résultat de montant respectif de FCFA 2,900 millions et 5,123 millions.

4. ANALYSE DU BILAN

Au 31 Décembre 2019, le total bilan du GICAM s'élève à FCFA 770,855 millions. Les fonds associatifs propres du GICAM s'élève à FCFA 134,398 millions.

Le bilan au 31 décembre 2019 se présente comme suit :

| BILAN-ACTIF | EXERCICE AU 31/12/2019 | EXERCICE AU 31/12/2018 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| | NET | NET |
| IMMOBILISATIONS INCORPORELLES | | |
| Terrains | 125 000 000 | 125 000 000 |
| Bâtiments | 146 050 931 | 207 734 575 |
| Aménagements, agencements et installations | 43 211 555 | 26 403 171 |
| Matériel, mobilier et actifs biologiques | 22 805 958 | 23 244 136 |
| Matériels de transport | 20 475 405 | 23 624 855 |
| Autres immobilisations financières | 12 030 967 | 16 930 667 |
| TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ | 369 574 816 | 423 237 404 |

| | | |
|---|--------------------|--------------------|
| Stock encours | | |
| Fournisseurs avances versées | 16 080 000 | 19 434 852 |
| Clients | 97 780 682 | 70 934 530 |
| Autres créances | 208 155 523 | 121 715 780 |
| TOTAL ACTIF CIRCULANT | 322 016 205 | 212 085 162 |
| Titre de de placement | - | |
| Valeur à encaisser | - | |
| Banques chèques postaux, caisses et assimilés | 79 264 901 | 13 732 648 |
| TOTAL TRÉSORERIE ACTIF | 79 264 901 | 13 732 648 |
| Ecart de conversion Actif | | 110 453 |
| TOTAL GÉNÉRAL | 770 855 922 | 649 165 667 |

| BILAN-PASSIF | EXERCICE AU 31/12/2019 | EXERCICE AU 31/12/2018 |
|---|---------------------------|---------------------------|
| | NET | NET |
| Autres fonds associatifs | 370 469 284 | 370 469 284 |
| Réserves indisponibles | 304 660 296 | 304 660 296 |
| Report à nouveau | (503 696 868) | (459 539 250) |
| Résultat net de l'exercice (bénéfice + ou perte -) | (37 036 318) | (44 157 618) |
| TOTAL FONDS ASSOCIATIFS PROPRES | 134 396 394 | 171 432 712 |
| Emrunt et dettes financières diverses | 2 859 000 | 2 859 000 |
| Dettes de location acquisition | 8 106 125 | 16 813 035 |
| Provision pour risque et charges | 105 724 482 | 86 447 635 |
| TOTAL DETTES FINANCIÈRES | 116 689 607 | 106 119 670 |
| TOTAL RESSOURCES STABILISÉES | 251 086 001 | 277 552 382 |
| Dettes circulaires HAO | 894 375 | |
| Clients avances reçues | 22 302 099 | 23 424 840 |
| Fournisseurs d'exploitation | 137 400 196 | 163 018 079 |
| Dettes fiscales et sociales | 88 450 777 | 81 215 971 |
| Autres dettes | 231 121 762 | 75 140 385 |
| Provision pour risque à court terme | | 110 453 |
| TOTAL PASSIF CIRCULANT | 480 169 209 | 342 909 728 |
| Banque crédits d'escompte | | |
| Banques établissement financiers et crédits de trésorerie | 39 600 712 | 28 703 557 |
| TOTAL TRÉSORERIE PASSIF | 39 600 712 | 28 703 557 |
| Ecart de conversion passif | | |
| TOTAL GÉNÉRAL PASSIF | 770 855 922 | 649 165 667 |

a. Clients

- ◆ Les créances clients se présentent comme suit au 31/12/2019 :

| CRÉANCES CLIENTS | | | | |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|----------------|
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| Clients | 69 443 407 | 45 831 628 | 23 611 779 | 51.52% |
| Créances douteuses | 80 130 013 | 68 893 008 | 11 237 005 | 16.31% |
| Clients produits à recevoir | 6 534 900 | | 6 534 900 | 100.00% |
| TOTAL BRUT CLIENTS | 156 108 320 | 114 724 636 | 41 383 684 | 36.07% |
| Dépréciations des comptes clients | 58 327 638 | 43 790 106 | 14 537 532 | 33.20% |
| TOTAL NET DE DÉPRÉCIATIONS | 97 780 682 | 70 934 530 | 26 846 152 | 37.85% |

A côté des objectifs classiques, le Groupement a développé ses buts et corrélativement a élargi ses moyens de financement tels que, l'édition et vente de brochures, la location de ses salles et panneaux d'affichages, l'organisation des séminaires et conférences, la médiation et l'arbitrage des différends entre ses membres. Ces Prestations rendues dites marchandes sont pour certaines vendues à terme. Malheureusement, les échéances de paiement ne sont pas toujours respectées par les clients bénéficiaires desdites prestations, D'où l'augmentation de FCFA 41,383 millions (36,07%) des créances clients en 2019 par rapport à 2018.

Face à cette flambée de créances clients ordinaires et douteuses depuis une demi-décennie, vu le caractère de non-concurrence et du non-profit, des mesures rigoureuses telles que la vente au comptant, la vente à terme avec indication de l'échéance de paiement sont celles arrêtées par le Conseil d'Administration pour le compte de l'exercice 2020.

- ◆ Les Autres créances se présentent comme suit :

| CRÉANCES SUR LES MEMBRES ET AUTRES TIERS | | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|----------------|
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| État et collectivité publiques | 5 117 322 | 2 159 427 | 2 957 895 | 136.98% |
| Apporteurs, associés et groupes | 219 283 419 | 103 083 170 | 116 200 249 | 112.72% |
| Comptes transitoire ajustement spécial lié à la révision du SYSCOHADA | 42 795 548 | 57 959 994 | (15 164 446) | (26.16%) |
| Autres débiteurs divers | 7 499 849 | 9 150 069 | (1 620 220) | (18.04%) |
| Charges constatées d'avance | 5 275 885 | 2 487 955 | 2 787 930 | 112.06% |
| TOTAL BRUT AUTRES CRÉANCES | 279 972 023 | 174 840 615 | 105 131 408 | 60.13% |
| Dépréciations des autres créances | 71 816 500 | 53 124 835 | 18 691 665 | 35.18% |
| TOTAL NET DES DÉPRÉCIATIONS | 208 155 523 | 121 715 780 | 86 439 743 | 71.02% |

Le solde des autres créances est majoritairement composé de la créance des membres, soit 219,283 millions FCFA en 2019 et du compte d'ajustement spécial lié à la révision du SYSCOHADA FCFA 42,795 millions. L'augmentation de 60,13% s'explique à suffisance par les difficultés économiques rencontrées par les entreprises au cours de l'exercice 2019 du fait de la crise anglophone dans le sud-ouest et le nord-Ouest et de la guerre de BOKO HARAM dans le septentrion.

Disponibilités

Les disponibilités du GICAM se présentent comme suit et par banque :

| DISPONIBILITÉS DU GICAM | | | | |
|----------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|------------------|
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| Banque Afriland First Bank | (39 587 034) | (28 689 879) | (10 897 155) | 37.98% |
| Banque BICEC | 2 461 984 | 2 610 964 | (148 980) | (5.71%) |
| Banque SGC | 455 700 | 705 351 | (249 651) | (35.39%) |
| Banque Ecobank Cameroun | 6 305 874 | 997 875 | 5 307 999 | 531.93% |
| Banque Ecobank FOGAMU | - | 11 925 | (11 925) | 100.00% |
| Banque SCB Cameroun | (13 678) | (13 678) | - | 0.00% |
| Banque UBA Cameroun | 453 128 | 628 883 | (175 755) | (27.95%) |
| Banque Atlantique | 65 596 899 | 8 763 610 | 56 834 289 | 648.60% |
| Caisse | 3 991 316 | 15 040 | 3 976 276 | 26438.01% |
| TOTAL BRUT DISPONIBILITÉS | 39 664 189 | (14 970 909) | 54 635 098 | (364.94%) |

Malgré l'encours bancaire de FCFA (39,587 millions) sur Afriland first bank en 2019, la trésorerie brute disponible s'élève à FCFA 39,664 millions contre -14,970 millions en 2018. Soit une amélioration de FCFA 54,635 millions.

b. Dettes Fournisseurs d'exploitation

Les dettes fournisseurs se présentent comme suit :

| FOURNISSEURS D'EXPLOITATION | | | | |
|--|-------------------|---------------------|-------------------|------------------|
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| Fournisseurs dettes en comptes (hors groupe) | 66 246 046 | 80 577 923 | (14 331 877) | (17.79%) |
| Fournisseur factures non parvenues (hors groupe) | 71 154 150 | 82 440 158 | (11 286 006) | (13.69%) |
| TOTAL FOURNISSEURS | 39 664 189 | (14 970 909) | 54 635 098 | (364.94%) |

La variation en baisse des dettes fournisseurs 2019 à FCFA 25,617 millions (15,71%) par rapport à 2018 illustre les efforts de l'instance délibérante de réduire la dépendance du Groupement vis-à-vis de ses fournisseurs.

c. Autres dettes

Le tableau ci-dessous présente la situation des autres dettes

| DETTES FICALES ET SOCIALES | | | | |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|----------------|
| Libellés | Année 2019 | Année 2018 | Variation | Variation en % |
| Personnel rémunération dues | 17 226 597 | 18 651 032 | (1 424 435) | (7.64%) |
| Autres rémunérations dues | 20 614 193 | 21 617 793 | (1 003 600) | (4.64%) |
| Caisse de sécurité sociale | 2 679 912 | 2 715 033 | (35 121) | (1.29%) |
| TOTAL DETTES SOCIALES | 40 520 702 | 42 983 858 | (2 463 156) | (5.73%) |
| Etat-impôts sur les bénéfices | 3 962 461 | 3 623 334 | 339 127 | 9.36% |
| Etat TVA Facturés | 35 155 548 | 27 216 418 | 7 939 130 | 29.17% |
| Etat impôts retenus à la sources | 5 642 922 | 7 392 361 | (1 749 439) | (23.67%) |
| Autres dettes Etat | 3 169 144 | - | 3 169 144 | 100.00% |
| TOTAL DETTES FISCALES | 47 930 075 | 38 232 113 | 9 697 962 | 25.37% |
| TOTAL | 88 450 777 | 81 215 971 | 7 234 806 | 8.91% |

La variation en baisse des dettes sociales à FCFA (2,463 millions) est le corollaire du non-paiement de salaire du mois de décembre 2019 à certain employé du fait de leur cessation de collaboration avec le Groupement.

Le solde du poste Etat TVA Facturée d'un montant de 35,155 millions représente le montant de la TVA Facturée sur les prestations non encore encaissées. Cette augmentation de 29,17% de la dette sur Etat TVA Facturée trouve son fondement sur l'accroissement des créances clients de l'exercice 2019. Le régime de déclaration de la TVA facturée des activités économiques ou marchandes est celui des encaissements.

CONCLUSION

Les efforts soutenus de gestion entrepris par le Conseil d'Administration visant à niveler les charges et à maximiser les ressources sont sans doute l'explication plausible qui justifie l'amélioration progressive des comptes financiers du Groupement. La variation de l'excédent Brut d'exploitation de FCFA 65,629 millions en 2019 contre 48,218 millions en 2018 en est la principale illustration.

Les défis du Groupement sont multiformes et nécessitent des moyens de financement de plus en plus accrus. La principale ressource qu'est la cotisation des membres devient insuffisante du fait du retard de paiement ou du non-paiement manifeste de certains membres, ce qui n'est pas sans conséquence sur les fonds associatif qui passent de 171,432 millions en 2018 à 134,396 millions en 2019. (En d'autres termes, les capitaux propres si nous étions dans les sociétés de capitaux)

L'ambition principale étant et demeurant l'amélioration des recettes globales et la poursuite de l'effort de rationalisation des dépenses de manière à dégager un excédent net des dotations aux amortissements et provisions au moins égal à + ou - zéro. Cependant, il reste que, les arriérés des cotisations et autres créances demeurent un réel souci. Il est nécessaire que chaque membre fasse preuve de bonne volonté en payant ses cotisations et les autres prestations dites marchandes afin que le Groupement ait les moyens de conserver la place qui est la sienne, à savoir, être le principal promoteur et défenseur des intérêts de l'entreprise au Cameroun et au-delà de nos frontières.

Sous la vigilance de Mr le Président, et de l'ensemble du Conseil d'Administration, l'équipe du Secrétariat Exécutif s'engage à toujours gérer au mieux les ressources du Groupement. Et à en rendre compte, à tout moment.

Sur cet engagement,

Monsieur le Président,

Honorables invités,

Chers Adhérents,

Mesdames, Messieurs,

Nous vous remercions de votre aimable attention.

VOS AVIS ET OBSERVATIONS SUR LE RAPPORT D'ACTIVITES DU GICAM ANNEE 2019

A/ Comment avez-vous trouvé le document "Rapport d'activités 2019 du GICAM"?

| | Peu Satisfaisant | Assez Satisfaisant | Satisfaisant | Très Satisfaisant |
|------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Contenu technique | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Style de rédaction | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Illustrations | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Format de présentation | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Mode de diffusion | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

B/ Que suggérez-vous pour son amélioration?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Répondant :

Nom :

Entreprise/Organisation :

Adresse :

Date :



ACCUEIL >>>
CENTRE
D'ARBITRAGE
DU GICAM
CENTRE DE
DEVELOPPEMENT
DE LA PME
PARKING >>>

152

